

2025

Relatório Anual de Sustentabilidade

Grupo
igneo 



1.

Introdução — 3

-  Sobre este relatório — 4
-  Mensagem da Liderança — 5

2.

**Da integração à geração de valor:
um novo estágio na evolução do
Grupo IGNEO — 7**

-  Modelo de Negócios — 8
-  Indicadores de Sustentabilidade do
Negócio 2025 — 9
-  Nossa Visão de Longo Prazo — 11
-  Ambição 2028 do Grupo — 13

3.

Governança — 14

-  Governança e Integridade — 15
-  Cultura de Integridade e Ética — 18
-  Riscos e Desafios — 19
-  Riscos e Oportunidades Relacionados
às Mudanças Climáticas — 20

4.

**Nossa Jornada de
Sustentabilidade — 21**

-  Matriz de Materialidade
do Grupo IGNEO — 23
-  Destaques Operacionais — 24

5.

Nosso desempenho — 25

-  Nosso Desempenho — 26
-  Inovação e Resiliência
do Negócio — 27

6.

**Responsabilidade
Ambiental — 29**

-  Energia e Eficiência Energética — 30
-  Emissões Atmosféricas — 32

7.

**A Expansão do Nosso
Capital Humano — 33**

-  Pessoas: Nosso Principal Ativo — 34
-  Diversidade, Equidade e Inclusão — 38
-  Treinamento e Desenvolvimento — 39
-  Saúde e Segurança do Trabalho — 41
-  Sistemas de Saúde e Segurança
Ocupacional — 43
-  Gestão de Fornecedores e Cadeia
de Valor — 47
-  Relacionamento com
Comunidades — 48

8.

Anexos — 49

-  Indicadores GRI — 50
-  Sumário GRI — 54
-  Sumário IRIS+ — 59

Introdução

Sobre o Relatório

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | IRIS+ OD5828 | OD7111 | OD6951

Esta é a segunda edição do nosso Relatório de Sustentabilidade do Grupo IGNEO, por meio do qual apresentamos, de forma integrada, informações econômicas, sociais, ambientais e de governança relacionadas às diferentes frentes de atuação do grupo, bem como nossas principais iniciativas, desempenho e resultados ao longo do período de 1o de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Ao longo deste relatório, consolidamos dados e informações de nossa matriz, a IGNEO Ingeniería Sostenible SLU, com sede em Tres Cantos, Madrid (Espanha), de nossa sucursal IGNEO Panamá e de nossas subsidiárias Emberiza Estudios Ambientales SLU e NIP Global Ltda., refletindo nossa atuação na Espanha, no Brasil e no Panamá.

Elaboramos este documento com base nos padrões da Global Reporting Initiative (GRI) e no referencial IRIS+, assegurando que as informações apresentadas sejam consistentes, comparáveis e alinhadas às melhores práticas internacionais de relato corporativo. Buscamos, ainda, incorporar princípios do relato integrado, conectando nossa estratégia, nosso desempenho econômico-financeiro e os impactos socioambientais gerados por nossas atividades.

Embora não tenhamos a obrigatoriedade de elaborar este relatório, optamos por fazê-lo de forma voluntária,

por entendermos que a transparência, a governança responsável e a geração de valor sustentável são elementos centrais para a perenidade do nosso negócio e para o fortalecimento da confiança junto às nossas partes interessadas.

Para a consolidação das informações apresentadas, adotamos um processo estruturado de coleta, análise e validação de dados provenientes de todas as áreas e entidades do grupo. No caso dos indicadores não financeiros, consideramos a soma das informações reportadas por cada uma das empresas que compõem o Grupo IGNEO, garantindo uma visão abrangente de nosso desempenho.

Nossas demonstrações financeiras seguem o mesmo perímetro de consolidação das informações apresentadas neste relatório. As contas individuais contemplam a matriz IGNEO Ingeniería Sostenible SLU e a sucursal IGNEO Panamá, enquanto as demonstrações consolidadas incluem, adicionalmente, as subsidiárias Emberiza Estudios Ambientales SLU e NIP Global Ltda., não havendo divergências entre os limites organizacionais adotados nos relatos financeiro e de sustentabilidade.

Este relatório é publicado com periodicidade anual, tendo como referência o exercício fiscal de 2025, e publicado em julho de 2026.

Valorizamos o diálogo aberto e contínuo com nossas partes interessadas e permanecemos à disposição para esclarecimentos, contribuições e aprofundamentos sobre os temas aqui apresentados.

Para dúvidas ou mais informações, entre em contato com:

Responsáveis pelo Relatório:

Nuria Arauna Ramas
Gerente Corporativo HSEQ - Grupo IGNEO
nuria.arauna@igneoingenieria.com

Rodrigo Alves da Rocha
Gerente Corporativo HSEQ - NIP do Brasil
rodrigo.rocha@nipdobrasil.com.br

Mensagem da Liderança

GRI 2-22

Mensagem do CEO

O ano de 2025 representou um período de consolidação e materialização das transformações estruturais iniciadas no ano anterior. Após o processo de integração organizacional conduzido em 2024, concentramos nossos esforços em transformar essa nova estrutura em ganhos concretos de eficiência operacional, qualidade de execução e fortalecimento da governança.

Encerramos o exercício com um volume de negócios de €25,3 milhões, representando um crescimento de 27% em relação a 2024. Esse crescimento foi acompanhado também pela evolução da nossa estrutura organizacional, com um aumento no número de colaboradores, refletindo a expansão das operações e o reforço da nossa capacidade técnica.

Mais do que um avanço quantitativo, esses resultados evidenciam uma evolução relevante na forma como gerimos o Grupo: maior disciplina na execução dos contratos, melhoria no controle de custos e uma atuação mais integrada entre as diferentes unidades e geografias. Esse conjunto de fatores tem contribuído para a recuperação progressiva da rentabilidade e estabelece uma base sólida para o ciclo estratégico 2026–2028.

Temos uma convicção clara: crescimento só faz sentido

quando vem acompanhado de disciplina, previsibilidade e geração consistente de valor.

Um dos principais avanços do ano foi o fortalecimento da gestão econômico-financeira dos contratos. Introduzimos mecanismos mais rigorosos de acompanhamento de margens, planejamento de caixa e monitoramento de riscos operacionais, além de evoluir na integração entre gestão de contratos, tesouraria e planejamento financeiro. Esse movimento reforça um princípio essencial do Grupo: a qualidade da gestão é o que sustenta a qualidade dos resultados.

Paralelamente, avançamos de forma consistente na digitalização do negócio. Intensificamos o uso de tecnologias, análise de dados e automação de processos com o objetivo de aumentar a produtividade, melhorar a qualidade das decisões e reduzir ineficiências operacionais. Esse esforço está estruturado em um programa de transformação tecnológica que combina modernização interna com a incorporação de inteligência e tecnologia aos nossos serviços.

Mais do que adotar tecnologia, queremos que ela seja percebida — pelos nossos clientes e pelas nossas equipes

— como parte integrante da forma como operamos e nos diferenciamos.

Outro marco relevante foi a evolução da nossa cultura organizacional, com a implementação do Sistema de Competências do Grupo IGNEO. Este modelo integra recrutamento, avaliação de desempenho, desenvolvimento profissional, retenção e sucessão, reforçando um princípio central da nossa identidade: em uma empresa de engenharia consultiva, as pessoas são o principal ativo. Nesse contexto, destacamos também a recertificação do Grupo no Brasil como uma excelente empresa para trabalhar (Great Place to Work), evidenciando a consistência do nosso compromisso com o desenvolvimento e o engajamento das nossas equipes.

Também avançamos na forma como medimos e gerimos o impacto das nossas atividades. Evoluímos para um modelo mais estruturado, baseado em indicadores claros e metas mensuráveis, que nos permitem acompanhar de forma objetiva os impactos sociais, ambientais e econômicos gerados pelos nossos projetos. Atualmente, já medimos o impacto ambiental e social em mais de 90% dos nossos contratos, reforçando o compromisso com a transparência e com a geração de valor sustentável.

Mensagem da Liderança

GRI 2-22

Mensagem do CEO

Atuando em áreas como redes de energia, mobilidade elétrica, gás natural, energias renováveis e engenharia ambiental, contribuímos diretamente para a melhoria de infraestruturas essenciais, para o aumento da eficiência energética e para o desenvolvimento de soluções mais sustentáveis. Nesse contexto, iniciamos em 2025 o processo de constituição da empresa portuguesa Voltera, da qual o Grupo IGNEO detém 50% do capital, em parceria com dois sócios locais. A Voltera inicia operações em 2026 e dedicará sua atuação ao desenvolvimento de projetos de engenharia e à instalação de pontos de abastecimento de veículos elétricos de carga rápida e ultrarrápida, reforçando o posicionamento do Grupo em segmentos estratégicos ligados à transição energética.

Mantemos também um foco permanente na qualidade da relação com nossos clientes, refletido em um NPS médio de 73,42, e no compromisso com a segurança das nossas operações, onde registamos um TFA de 0,72, indicadores que consideramos essenciais para a sustentabilidade e a credibilidade do nosso negócio.

Temos uma visão clara: o crescimento do Grupo IGNEO deve estar diretamente associado ao aumento do impacto positivo que geramos na sociedade e no meio ambiente. Não se trata de uma intenção abstrata, mas de uma diretriz estratégica, acompanhada por indicadores concretos e integrada à forma como tomamos decisões.

Olhando para o futuro, estabelecemos metas ambiciosas para o período até 2028, incluindo atingir um volume de negócios aproximados a €40 milhões, com melhoria consistente de margens e geração de caixa, além de uma maior diversificação geográfica do negócio, com fortalecimento da presença na Europa. Esses objetivos estão ancorados em três pilares fundamentais: excelência técnica e digital, disciplina econômico-financeira e geração consistente de valor.

Vivemos um contexto global cada vez mais exigente, marcado por transformações tecnológicas, mudanças regulatórias, incertezas geopolíticas e novas dinâmicas de mercado. Encaramos esse cenário como um processo natural de evolução, no qual prosperam as organizações mais preparadas — aquelas que combinam capacidade de execução, disciplina, sustentabilidade, inovação e qualidade técnica.

Queremos estar entre essas empresas — não apenas pelo crescimento, mas pela consistência com que o alcançamos.

Seguiremos avançando com responsabilidade, ambição e visão de longo prazo, mantendo nosso compromisso com a criação de valor para clientes, acionistas, colaboradores, parceiros e para a sociedade como um todo.



Bruno Reis
CEO Grupo IGNEO

Soluções que conectam engenharia, eficiência e impacto positivo: a atuação do Grupo IGNEO

GRI 2-6 | 2-22

O Grupo IGNEO é uma empresa de engenharia consultiva que atua no desenvolvimento de soluções para infraestruturas essenciais, combinando conhecimento técnico, presença internacional e capacidade de execução em diferentes contextos. Suas atividades estão concentradas em áreas estratégicas para a transição para uma βredes de energia, mobilidade elétrica, gás natural, energias renováveis, engenharia ambiental e gestão de ativos.

A atuação do Grupo está diretamente relacionada à geração de impactos positivos para a sociedade e para o meio ambiente. Ao apoiar a modernização de redes energéticas, a redução de perdas operacionais, a ampliação de soluções de mobilidade elétrica, a gestão ambiental de projetos e a melhoria da eficiência de infraestruturas, o IGNEO contribui para sistemas mais seguros, resilientes e preparados para responder aos desafios regulatórios, tecnológicos e climáticos contemporâneos.

Esse impacto não ocorre de forma dissociada do negócio. Ele está presente na própria natureza dos serviços prestados e na forma como as soluções são concebidas, implementadas e acompanhadas. Cada projeto representa uma oportunidade de transformar conhecimento técnico em ganhos concretos de eficiência, confiabilidade, segurança operacional, desempenho ambiental e qualidade na entrega de serviços essenciais à sociedade.

Em 2025, o Grupo avançou na consolidação de uma atuação mais conectada entre suas equipes e operações nos diferentes países onde está presente. Esse movimento fortaleceu a troca de conhecimento, a padronização de práticas, o aproveitamento de competências complementares e a construção de uma cultura mais integrada, capaz de combinar visão local, experiência técnica e coordenação internacional.

A integração entre equipes também ampliou a capacidade do Grupo de responder a projetos complexos, que exigem colaboração multidisciplinar, agilidade operacional e consistência técnica. Ao aproximar profissionais, áreas e geografias, o IGNEO reforçou sua capacidade de entregar soluções alinhadas às necessidades dos clientes e aos desafios dos territórios em que atua.

Nesse processo, a tecnologia assumiu papel central. O desenvolvimento e a expansão do ecossistema Field-Neo representam um avanço relevante na forma como o Grupo organiza informações, acompanha operações em campo, qualifica dados e aumenta a confiabilidade dos processos. Ao integrar ferramentas digitais, automação e inteligência aplicada à gestão operacional, o Field-Neo contribui para maior rastreabilidade, produtividade, transparência e qualidade na tomada de decisão.

Essas soluções também produzem efeitos positivos além da eficiência interna. A digitalização de processos permite reduzir deslocamentos desnecessários, otimizar recursos, mitigar riscos operacionais, melhorar o controle das atividades e fortalecer práticas de compliance. Dessa forma, a inovação tecnológica passa a atuar como uma ponte entre desempenho operacional e impacto socioambiental positivo.

Em uma empresa de engenharia consultiva, a qualidade das entregas depende diretamente das pessoas que mobilizam conhecimento, interpretam contextos, propõem soluções e acompanham sua implementação. Por isso, o fortalecimento das equipes, o desenvolvimento de competências e a construção de uma cultura colaborativa são elementos fundamentais para sustentar a geração de valor do Grupo.

O Grupo IGNEO entende que crescimento, eficiência e impacto positivo devem caminhar juntos. Sua contribuição para clientes, comunidades e territórios está vinculada à capacidade de transformar engenharia em soluções práticas para infraestruturas mais eficientes, seguras e sustentáveis. É a partir dessa conexão entre técnica, tecnologia, pessoas e propósito que o Grupo segue ampliando sua atuação e consolidando seu papel como agente de transformação.

ESPANHA

IGNEO: atuação em projetos de energia, gás natural, meio ambiente e mobilidade elétrica.
Emberiza: Especial izada em consultoria e vigilância ambiental em todo ciclo de vida do ativo de infraestrutura.

PANAMÁ

Unidade estratégica para a expansão da atuação na América Latina, com foco em energia, meio ambiente e saneamento.

BRASIL

NIP do Brasil, presente em 19 estados brasileiros, atendendo projetos de grande porte de energia, gás natural, meio ambiente, saneamento e patrimônio.

Presença em:

3 países

14 escritórios

704 colaboradores

Modelo de Negócios

GRI 2-6 | IRIS+ OI1619

INPUTS

Capital Intelectual

€ 141.060,28

investido em novas tecnologias e infraestrutura de treinamentos.

Cobrança

€ 25,3 milhões
em valor gerado

Capital Humano

704 colaboradores

+ de 44.378 horas de treinamento

Capital Social e de Relacionamento

- Relacionamento próximo com nossos parceiros de negócios, com foco no longo prazo e no desenvolvimento contínuo.
- Parceria com instituição, ações e doações voltadas à comunidade.

ATIVIDADES-CHAVE

O Grupo IGNEO atua como uma empresa de engenharia consultiva, com foco no desenvolvimento, implementação e supervisão de soluções técnicas ao longo de todo o ciclo de vida dos projetos. Sua atuação integra competências em engenharia, gestão de obras, sustentabilidade e inovação, tendo como principal ativo o capital humano especializado que viabiliza a execução dos serviços.



OUTPUTS

Emissões de CO₂

Contribuição para o monitoramento e a gestão das emissões de gases de efeito estufa associadas às operações e aos projetos acompanhados, incluindo emissões diretas provenientes do consumo de combustíveis da frota, emissões indiretas relacionadas ao consumo de energia elétrica e emissões associadas a viagens corporativas a negócio.

Recuperação de solo

Contribuição para a recuperação, o tratamento e a destinação adequada de solos impactados por atividades operacionais, apoiando a mitigação de passivos ambientais e a melhoria das condições ambientais das áreas atendidas pelos projetos executados.

Pessoas impactadas positivamente

Contribuição para a melhoria da qualidade de vida da população por meio de projetos que ampliam, regularizam ou qualificam o acesso a serviços essenciais, como energia elétrica, infraestrutura urbana e soluções associadas à eficiência, segurança e continuidade dos serviços prestados às comunidades.

Redução de perdas de água

Contribuição para a redução de perdas em redes de abastecimento, apoiando a melhoria da eficiência operacional dos sistemas de distribuição, a conservação dos recursos hídricos e a ampliação da disponibilidade de água para a população atendida.

Redução de perdas de energia

Contribuição para a redução de perdas de energia elétrica por meio do apoio à regularização da infraestrutura de distribuição, à remoção de redes irregulares, à melhoria da eficiência energética, ao aumento da segurança da rede e à qualidade do fornecimento de energia à sociedade.

Indicadores de Sustentabilidade do Negócio 2025

GRI 203-2 | IRIS+ PI2845 | PD8494 | PI9448 | PI2073 | OD4091



Metas relacionadas à Sustentabilidade

IRIS+ OD4091

Evolução dos indicadores · 2024–2028

Indicador	2024	2025	2026	2027	2028	Var. 24 → 28
CO ₂ e (mil tCO ₂ e)	8,02	34,36	41,96	48,14	60,17	+650,25%
Recuperação do Solo (m²)	11.200	3.500	2.993	5.163	6.446	-42,4%
Pessoas Impactadas*	16.000	120.385	149.863	159.822	167.505	+946,9%
Perdas de água evitadas (m³)	110.000	181.390	184.630	202.079	230.364	+109,4%
Perdas de energia evitadas (MWh)*	125	16.524	16.819	18.409	19.078	x 151,6

*Refletido tanto no incremento de operações quanto em uma grande cobertura de medição dos projetos levados a cabo pelo grupo.

Nossa Visão de Longo Prazo

GRI 2-22 | IRIS+ OI2092

A visão de longo prazo do Grupo IGNEO é consolidar uma organização multinacional de engenharia consultiva cada vez mais integrada, digital, eficiente e sustentável, com presença relevante na Europa e nas Américas.

Nosso direcionamento estratégico está baseado em crescimento com rentabilidade, disciplina de execução, gestão orientada por dados e geração consistente de valor para clientes, acionistas, colaboradores e sociedade.

Para o ciclo até 2028, estabelecemos objetivos claros de evolução econômica e operacional, com previsão de alcançar uma cifra de negócios na ordem de **€40 milhões** e um **EBITDA consolidado entre €3,5 milhões e €4 milhões**, acompanhado de melhoria progressiva das margens e da geração de caixa. Em paralelo, buscamos avançar na diversificação geográfica do negócio, reduzindo a concentração das receitas no Brasil para **até 60%** e ampliando a participação da Europa para **pelo menos 30%** do negócio, reforçando a resiliência e o equilíbrio da operação. Panamá seguirá como mercado estável, com contribuição relevante ao portfólio do Grupo.

No campo da gestão e da governança, nossos compromissos incluem o fortalecimento do controle econômico-financeiro dos contratos, a evolução dos pro-

cessos de planejamento e gestão de caixa, o avanço de uma tesouraria mais integrada ao processo decisório e a consolidação de indicadores capazes de acompanhar, de forma mais estruturada, o desempenho operacional e os impactos sociais e ambientais das nossas atividades.

A transformação digital segue como uma das principais alavancas dessa visão. O Grupo investirá aproximadamente €700 mil em tecnologia e inovação, voltado à ampliação do uso de dados, inteligência artificial generativa e soluções digitais na gestão dos projetos para ampliar produtividade, qualidade das entregas, rastreabilidade dos processos e capacidade de tomada de decisão.

Acreditamos que crescer de forma consistente significa também ampliar o impacto positivo gerado pelos nossos serviços. Por isso, seguimos evoluindo na incorporação de práticas, métricas e rotinas de monitoramento que fortaleçam a gestão dos impactos sociais, ambientais e econômicos dos projetos desenvolvidos pelo Grupo.

Nossa visão é clara: **crescer com excelência, operar com responsabilidade e contribuir de forma concreta para os sistemas de infraestrutura de energia e meio ambiente mais eficientes, seguros e sustentáveis.**

“

Encerramos 2025 com evolução relevante em escala, capacidade operacional e resultados. Avançamos em receita, lucro, expansão da equipe e fortalecimento da presença internacional do Grupo. Também ampliamos nosso backlog para 20 meses e seguimos elevando a eficiência do modelo operacional digital apoiado em tecnologia, integração entre países e gestão orientada por dados.

Para o próximo ciclo, nosso foco estará em consolidar o PMO Global para avançar na gestão dos KPIs econômico-financeiro, de sustentabilidade e de qualidade, e ampliar o uso da inovação e tecnologia como motores de crescimento de produtividade e excelência operacional para nossos clientes.

Seguiremos igualmente comprometidos com a saúde e segurança das nossas equipes e com o desenvolvimento contínuo dos nossos colaboradores, reconhecendo que crescimento sustentável exige pessoas preparadas, ambiente seguro e visão de longo prazo.”



Gustavo Tristão
COO Grupo IGNEO

Nossos Negócios e a Evolução dos KPIs de Sustentabilidade até 2028

IRIS+ OD4091

Nossos negócios

Energia

Atuamos na distribuição, transmissão e geração de energia, incluindo fontes renováveis solar, eólica e biometano, contribuindo para redes elétricas mais eficientes e uma matriz energética mais segura e limpa.

Gás Natural

Prestamos engenharia, supervisão de obras e suporte operacional à distribuição e ao transporte de gás natural, para expansão, operação e manutenção da infraestrutura gasista.

Meio Ambiente

Oferecemos engenharia ambiental ao longo do ciclo de vida dos ativos: licenciamento, estudos de impacto, remediação de solos e águas contaminadas e soluções em biometano e economia circular.

Mobilidade Elétrica

Desenvolvemos projetos de engenharia, EPCs e manutenção das infraestruturas de recarga para veículos elétricos, ampliando o acesso à mobilidade limpa.

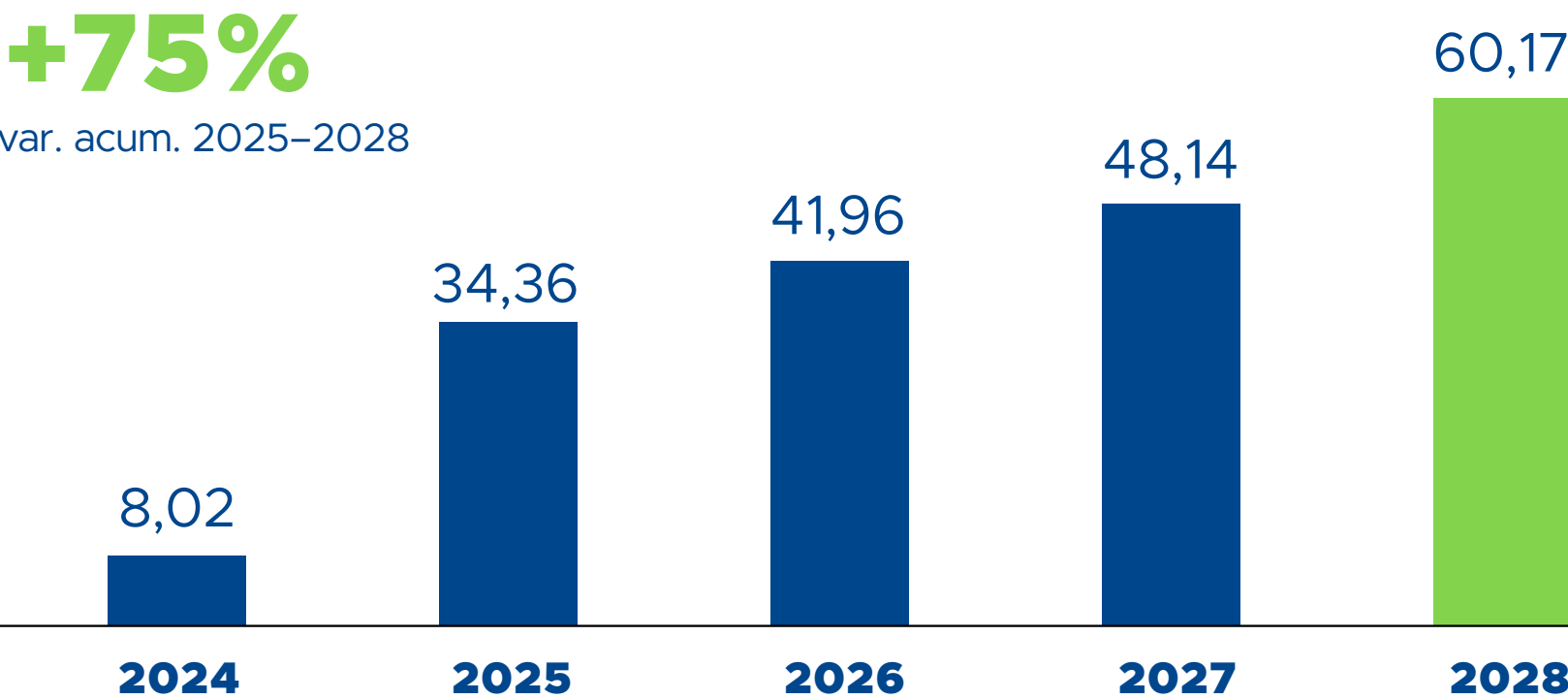
Saneamento

Atuamos na redução de perdas de água e na descontaminação de recursos hídricos, contribuindo para o acesso a água de qualidade e para a preservação ambiental nas regiões onde operamos.

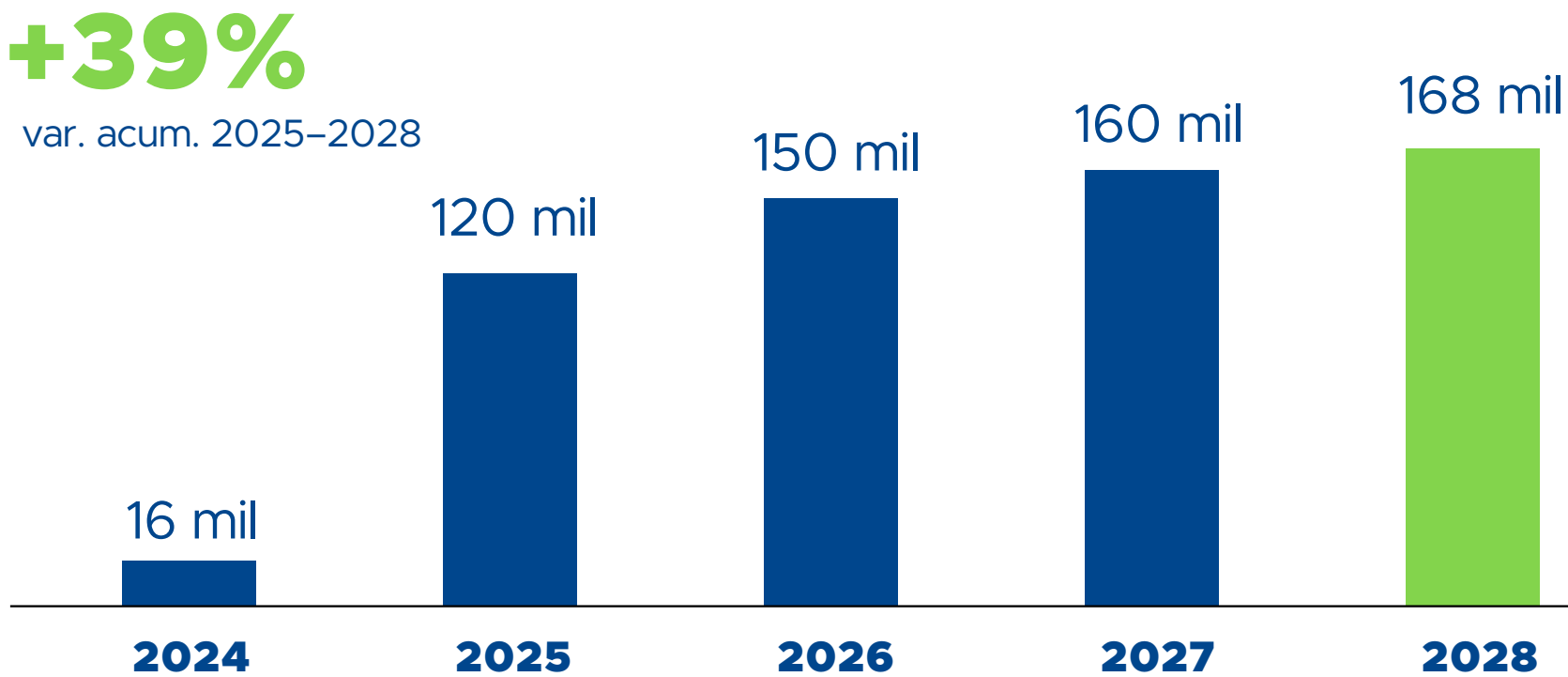
Evolução dos KPIs de Sustentabilidade até 2028

Fonte: Avanço de KPIs de Sustentabilidade 2024–2028, Grupo IGNEO. Os dois indicadores apresentam crescimento sustentado ano a ano, refletindo a ampliação da contribuição socioambiental do Grupo conforme o negócio cresce.

Redução de emissões de CO₂e — mil toneladas



Pessoas impactadas



Voz da Liderança



Miguel Bezerra
Diretor de Operações
Brasil e Panamá

“O crescimento consistente de pessoas impactadas reflete a expansão das nossas operações de energia e gás natural no Brasil e no Panamá: cada novo contrato amplia o acesso de comunidades a serviços essenciais mais seguros e eficientes.”



Carlos Rodríguez
Diretor de Negócios de Meio
Ambiente e Terrenos

“A trajetória de redução de emissões de CO₂ até 2028 confirma o caminho que vislumbramos para o Grupo: cada projeto ambiental que desenvolvemos amplia nossa contribuição direta para a mitigação das mudanças climáticas.”

Ambição 2028 do Grupo

GRI 2-22 | IRIS+ OI2092 | OD4108 | OD4091 | OD6247

Dimensão	Indicador	Meta / Ambição 2028	Progresso 2025
Financeiro	Prazo Médio de Recebimento (DSO)	< 70 dias	60 dias
	Crescimento Orgânico da Produção (Receita Bruta)	CAGR de 11,6% a.a	22%
	Margem EBITDA Operacional	> 10%	8,9%
	Prazo Médio de Faturamento em relação à Produção	< 51 dias	40 dias
Colaboradores	Taxa de Rotatividade Voluntária	Inferior a 10%	20%
	Acidentes fatais	0	0
	Nível de Satisfação dos Colaboradores	> 78	76
	Capacitação e Desenvolvimento dos Colaboradores	1,5% hh (horas-homem)	3,46%
	Promoção da Diversidade e Inclusão	29% de mulheres	25,5%
Clientes	Nível de Satisfação dos Clientes (NPS Score)	> 78	73,4*
Comunidade	Investimento na Comunidade	+50%	= 2024
Meio Ambiente	Redução das Emissões – Escopo 1	-3% tCO ₂ e/colaborador	- 12% tCO ₂ e/colaborador
	Redução das Emissões – Escopo 2	Emissões zeradas	+4% nas emissões de energia elétrica
Governança	Auditoria Externa de Contas	Auditoria anual	
	Políticas do Grupo	100% revisadas por terceira parte	100%
		Monitoramento estruturado	

* Este dado não é comparável com o reportado no relatório anterior por mudança de alcance e questionário.





Governança

Governança e integridade

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | IRIS+ OI2330

A governança do Grupo IGNEO está estruturada para garantir consistência na tomada de decisão, alinhamento estratégico entre as diferentes geografias e a gestão responsável dos impactos econômicos, ambientais e sociais gerados pelas nossas atividades.

Nosso modelo de governança é baseado em uma arquitetura de comitês e instâncias de decisão que operam de forma coordenada e complementar, assegurando clareza de responsabilidades, eficiência na execução e robustez na supervisão estratégica.

O Comitê de Direção e Supervisão (CO-DIS), composto pelo CEO e pelos sócios do Grupo, é responsável por supervisionar a execução do plano estratégico, revisar o desempenho econômico-financeiro consolidado e validar decisões estratégicas relevantes. Em nível tático, o Comitê Estratégico (C-Level) atua na coordenação das prioridades e no desdobramento das diretrizes estratégicas, enquanto as reuniões mensais de acompanhamento garantem o monitoramento contínuo dos resultados operacionais e financeiros.

A alta administração exerce papel central no desenvolvimento, aprovação e atualização das estratégias, políticas e objetivos relacionados à sustentabilidade, assegurando que esses elementos estejam integrados à

gestão do negócio e alinhados às expectativas das partes interessadas. Esse processo é sustentado por mecanismos contínuos de análise de desempenho, uso de indicadores e revisão periódica de resultados, permitindo que decisões estratégicas sejam tomadas com base em evidências e na gestão estruturada de riscos e oportunidades.

O processo de nomeação e seleção dos membros do mais alto órgão de governança e de seus comitês é conduzido pela alta direção do Grupo, que propõe os nomes com base em uma composição que assegure diversidade de áreas, experiências e perspectivas. Buscamos estruturar um colegiado plural, com representantes de diferentes negócios e geografias, de forma a enriquecer a qualidade das discussões e fortalecer a tomada de decisão estratégica.

Os critérios adotados consideram, de forma integrada, competências técnicas e experiência profissional, diversidade de perfis, compromisso com a sustentabilidade, integridade e reputação, além de habilidades de liderança, colaboração e capacidade de atuação independente. Esses elementos são avaliados de modo a garantir que o órgão de governança esteja preparado para compreender e supervisionar os impactos do negócio na economia, no meio ambiente e na sociedade.

O presidente do mais alto órgão de governança acumula também a função executiva de CEO do Grupo. Essa estrutura está associada à necessidade de assegurar alinhamento estratégico e agilidade na execução das decisões, especialmente em um contexto de consolidação e crescimento do Grupo.

Para mitigar potenciais conflitos de interesse, esse acúmulo de funções é limitado por diretrizes estabelecidas na política de governança, além de estar submetido à supervisão dos controladores do fundo de investimento e aos mecanismos formais de controle e auditoria, que asseguram independência, transparência e equilíbrio na tomada de decisão.

A responsabilidade pela gestão dos impactos é distribuída ao longo da organização por meio de uma estrutura de alçadas e atribuições claramente definidas, que envolvem desde a alta direção até gerentes e coordenadores, garantindo que a governança não se restrinja ao nível estratégico, mas esteja incorporada às operações e à execução dos projetos. Esse modelo fortalece a accountability e assegura que os compromissos assumidos sejam efetivamente implementados no dia a dia da organização.

Organização Geral da Governança Corporativa



Integridade

GRI 2-15 | 2-23 | 2-24

No âmbito da integridade, o Grupo IGNEO avançou em 2025 na consolidação de suas políticas corporativas, com a unificação das diretrizes de ética e governança em nível global, respeitando as particularidades regulatórias e culturais dos países onde atua (GRI 2-23). Esse movimento representa um importante passo no amadurecimento institucional, promovendo maior coerência, transparência e alinhamento entre as diferentes unidades do Grupo.

Nosso Código de Conduta e as políticas internas estabelecem os princípios que orientam a atuação de colaboradores, gestores e parceiros de negócios, incluindo diretrizes relacionadas à ética, integridade, prevenção de conflitos de interesse e respeito aos direitos humanos (GRI 2-15; GRI 2-23). A incorporação desses compromissos nas operações ocorre por meio de treinamentos contínuos, processos estruturados de comunicação e integração das diretrizes nos fluxos operacionais e nas relações com terceiros (GRI 2-24).

Políticas do Grupo

IRIS+ OI9331 | OI2596 | OI2330 | OI8001

- Política de Governança
- Política de Saúde e Segurança
- Política de Tratamento de Dados Pessoais
- Política de Diversidade, Equidade e Inclusão
- Política de Desenvolvimento Sustentável
- Política de Direitos Humanos
- Política de Consequências (BR)
- Política de Frotas (BR)
- Política de Qualidade e Meio Ambiente
- Política de Operação de Contrato
- Código de Ética e Conduta
- Código e Conduta Provedores

Em 2025, avançamos de forma significativa na consolidação da nossa estrutura de governança, com a atualização e unificação das políticas corporativas sob uma perspectiva global. Esse movimento foi materializado na publicação de uma nova política de governança do Grupo IGNEO, desenvolvida para assegurar maior alinhamento entre as operações na Espanha, no Brasil e no Panamá, ao mesmo tempo em que respeita as especificidades regulatórias e contextuais de cada país. Esse processo não apenas fortaleceu a consistência das diretrizes institucionais, mas também refletiu um importante amadurecimento organizacional, evidenciado pela maior aderência e compreensão das políticas por parte dos colaboradores, consolidando uma cultura mais integrada, alinhada e orientada à governança responsável.

Canais de Escuta

GRI 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25

O canal de denúncias do Grupo constitui um instrumento fundamental para a promoção de um ambiente ético, transparente e seguro. Disponível tanto em plataformas internas quanto em canais públicos, permite o registro de manifestações de forma anônima, garantindo confidencialidade, proteção ao denunciante e tratamento estruturado das ocorrências. As denúncias são avaliadas por um comitê específico, assegurando independência, rastreabilidade e rigor na apuração.

Além do canal de denúncias, contamos com o **Conte-me**, um mecanismo interno voltado ao recebimento de sugestões, percepções e oportunidades de melhoria relacionadas aos nossos processos, às condições de trabalho e à condução das atividades. Esse canal amplia a escuta organizacional e fortalece uma cultura de participação, permitindo que colaboradores contribuam ativamente para o aperfeiçoamento contínuo da empresa.

As preocupações consideradas relevantes ou críticas, incluindo manifestações recebidas por meio do canal de denúncias e do Conte-me, são encaminhadas às áreas responsáveis e, quando necessário, comunicadas aos níveis adequados de gestão e governança para análise, tratamento e definição de medidas cabíveis. Esse fluxo contribui para assegurar rastreabilidade, resposta tempestiva e integração entre escuta, gestão de riscos e melhoria contínua.

O acompanhamento dessas manifestações é realizado desde o registro até o encaminhamento, a avaliação de viabilidade, a definição de plano de ação e sua implementação. Dessa forma, buscamos não apenas tratar ocorrências e preocupações pontuais, mas também transformar aprendizados e contribuições em aprimoramentos efetivos dos nossos processos internos.

Igualdade de Oportunidades

O Grupo IGNEO não se limita a garantir processos seletivos inclusivos, mas desenvolveu uma abordagem ativa voltada a favorecer o acesso ao emprego de grupos com maiores barreiras, integrando a inclusão em suas práticas de contratação e gestão de pessoas.

Contamos com um percentual significativo de trabalhadores pertencentes a grupos que podem ser considerados vulneráveis, incluindo perfis com trajetórias profissionais diversas ou com maiores dificuldades de acesso ao emprego, promovendo sua integração e desenvolvimento dentro da organização.





Cultura de Integridade e Ética

GRI 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25

Em 2025, avançamos na consolidação de uma cultura organizacional baseada em transparência e comunicação. Tivemos uma evolução significativa na comunicação interna, com maior disseminação de informações corporativas, fortalecimento do alinhamento organizacional e ampliação do acesso dos colaboradores às diretrizes e resultados da empresa.

A comunicação e a capacitação em políticas de integridade foram realizadas de forma contínua, abrangendo membros da governança, colaboradores e parceiros de negócios. Em 2025, mais de 80% dos colaboradores participaram de treinamentos periódicos sobre ética e conduta, complementados por campanhas internas e ações de sensibilização, reforçando a cultura de integridade e prevenção de riscos.

A gestão de pessoas também desempenha um papel central na governança do Grupo. Por meio do programa IG-KNOW, estruturamos um modelo de desenvolvimento contínuo baseado em competências, garantindo a capacitação dos colaboradores em aspectos técnicos e comportamentais, com ênfase em liderança, comunicação e trabalho em equipe. Esse modelo contribui

para o fortalecimento da cultura organizacional e para a formação de equipes mais preparadas para enfrentar os desafios do negócio.

No que se refere à prevenção e combate à corrupção, adotamos uma abordagem baseada em controles estruturados, segregação de funções e rastreabilidade dos processos. As aquisições seguem fluxos formais com múltiplos níveis de aprovação, suportados por sistemas corporativos que garantem transparência e controle das transações. Além disso, realizamos auditorias internas periódicas e auditorias externas independentes, que avaliam aspectos financeiros, operacionais e de conformidade, contribuindo para a identificação e mitigação de riscos.

Em 2025, as avaliações realizadas indicaram a ausência de riscos significativos relacionados à corrupção, sendo registradas apenas ocorrências pontuais de baixo impacto, tratadas por meio de ações corretivas e de melhoria de processos. As não conformidades identificadas em auditorias foram majoritariamente relacionadas a aspectos administrativos, sendo devidamente registradas e acompanhadas em sistemas de gestão de conformidade.

Nenhum

Colaborador demitido ou punido por casos de corrupção.

Nenhuma

rescisão contratual ou processo judicial relacionado à corrupção.

Não tivemos

casos de desvios de conduta em 2025.

100% de adesão

ao Código de Ética e Conduta por nossos colaboradores e parceiros de negócio.

No campo da saúde e segurança do trabalho, mantemos um sistema estruturado de gestão baseado na identificação, avaliação e controle de riscos ocupacionais, alinhado às normas regulatórias e às certificações internacionais. Em 2025, reforçamos ações de prevenção, campanhas de conscientização e programas de capacitação, mantendo indicadores positivos e consolidando uma cultura preventiva sólida.

Riscos e Desafios

GRI 2-23 | IRIS+ OI2092



Pessoas a Cultura

Segurança e bem-estar

Garantir um ambiente de trabalho seguro é prioridade. Monitoramos indicadores e investimos em medidas preventivas para cuidar da saúde e segurança de todos.

Atração e retenção de talentos

Manter uma equipe engajada e reduzir a rotatividade é essencial para garantir a continuidade dos processos e fortalecer nossa cultura.

Desenvolvimento profissional

Capacitar continuamente nossos colaboradores para acompanhar as mudanças do mercado e novas regulamentações.

Gestão de múltiplos projetos

Equilibrar prazos e qualidade para atender às demandas dos clientes sem comprometer nossa excelência



Mercado e Operações

Mudanças regulatórias

As leis estão em constante evolução, e nos adaptamos rapidamente para manter a conformidade e minimizar impactos operacionais.

Oscilações econômicas

A variação na demanda e nos investimentos e os riscos cambiais devido à operação multimodas podem afetar o planejamento, exigindo flexibilidade e resiliência.

Expectativas dos clientes

Buscamos sempre entregar resultados com qualidade e eficiência, equilibrando inovação e prazos

Transformação digital

Incorporar novas tecnologias de forma eficiente e capacitar a equipe para utilizá-las da melhor forma possível.



Sustentabilidade e Meio Ambiente

Alinhamento estratégico

Garantir que nossas iniciativas sustentáveis caminhem junto com os objetivos financeiros e operacionais da empresa.

Mudanças climáticas

Adaptar nossos serviços e projetos e para minimizar impactos ambientais e promover soluções mais resilientes.

Compromisso com a Sustentabilidade

Integrar práticas ambientais, sociais e de governança em todas as áreas do negócio.

Gestão da cadeia de fornecedores

Trabalhamos para garantir que nossos parceiros também adotem práticas éticas e sustentáveis.

Riscos e Oportunidades Relacionados às Mudanças Climáticas

GRI 201-2

As mudanças climáticas configuram um fator estruturante para o setor de atuação do Grupo IGNEO, influenciando tanto a dinâmica de mercado quanto os requisitos técnicos, operacionais e regulatórios associados aos projetos de infraestrutura e energia. Nesse contexto, o Grupo avalia continuamente os riscos e oportunidades associados a esse cenário, incorporando essas variáveis à sua estratégia e ao processo de tomada de decisão.

Riscos Físicos

Os riscos físicos estão associados à intensificação de eventos climáticos extremos, como aumento da velocidade dos ventos, chuvas intensas e períodos prolongados de seca, que podem impactar diretamente a integridade e a operação de ativos de infraestrutura, especialmente redes de transmissão e distribuição de energia.

Essas mudanças exigem adaptações nos projetos de engenharia, com reforço estrutural, revisão de especificações técnicas e adoção de soluções mais resilientes. Como consequência, podem ocorrer aumentos nos custos de projeto, execução e manutenção, além de maior complexidade operacional.

Por outro lado, esse cenário também amplia a demanda por soluções técnicas especializadas, criando oportunidades para empresas com capacidade de desenvolver projetos mais robustos e adaptados às novas condições climáticas.

Riscos de Transição

Os riscos de transição estão relacionados às mudanças tecnológicas, regulatórias e de mercado associadas à adaptação a uma economia de baixo carbono e a novos padrões de eficiência e digitalização.

A evolução tecnológica no setor de engenharia, como a adoção de ferramentas BIM e a digitalização dos processos operacionais, representa um ponto crítico de competitividade. Empresas que não acompanharem essa transformação podem perder relevância no mercado, enquanto aquelas que investirem em inovação tendem a capturar ganhos de eficiência, qualidade e posicionamento estratégico.

Adicionalmente, a crescente exigência por sistemas de gestão com disponibilização de informações em tempo real para clientes reforça a necessidade de investimentos em tecnologia e digitalização. A não adaptação a esse novo padrão pode resultar em perda de competitividade e redução de participação de mercado.

No campo da matriz energética, a variabilidade climática pode impactar a previsibilidade de fontes renováveis, como hidráulica, eólica e solar, exigindo maior integração com fontes complementares para garantir a segurança do sistema. Esse cenário altera a dinâmica do setor e exige capacidade de adaptação por parte das empresas.

Oportunidades Estratégicas

Apesar dos riscos, as mudanças climáticas também ampliam oportunidades relevantes para o Grupo IGNEO.

A crescente necessidade de adaptação das infraestruturas energéticas, incluindo a potencial expansão de redes subterrâneas em função de eventos climáticos extremos, abre novas frentes de atuação, especialmente para organizações com experiência internacional e capacidade técnica consolidada.

Além disso, a posição estratégica do Grupo, com atuação integrada nos segmentos de geração, transmissão, distribuição de energia e gás, amplia sua capacidade de resposta às mudanças do setor, permitindo maior flexibilidade na alocação de recursos e no direcionamento das operações.

No contexto geopolítico, a transição energética global pode favorecer países com estabilidade institucional e vantagens comparativas em energia e produção de alimentos, como o Brasil. Esse cenário pode atrair novos investimentos e ampliar as oportunidades de atuação do Grupo.

Gestão e Integração Estratégica

O Grupo IGNEO integra a análise desses riscos e oportunidades aos seus processos de planejamento e gestão, considerando seus impactos potenciais sobre receitas, custos, investimentos e posicionamento de mercado.

Essa abordagem permite antecipar tendências, direcionar investimentos em inovação e tecnologia e fortalecer a resiliência do negócio, assegurando que a organização esteja preparada para operar em um ambiente em constante transformação.



Nossa Jornada de Sustentabilidade

Nossa Jornada de Sustentabilidade

No Grupo IGNEO, entendemos a sustentabilidade como parte indissociável da forma como concebemos, executamos e evoluímos o nosso negócio. Nossa atuação em engenharia consultiva nos posiciona diretamente na construção de infraestruturas e sistemas que influenciam a eficiência energética, a gestão de recursos e o desenvolvimento dos territórios onde atuamos.

Ao longo dos últimos anos, avançamos de uma abordagem baseada em princípios e iniciativas pontuais para um modelo estruturado, no qual os impactos econômicos, ambientais e sociais das nossas atividades passam a ser monitorados de forma sistemática e integrados à gestão do negócio. E estamos evoluindo ainda mais na estruturação de indicadores que permitam mensurar de forma mais precisa a relação entre investimentos e impacto, incluindo métricas relacionados a investimentos em projetos de sustentabilidade (CAPEX sustentável).

O ano de 2025 representou um momento de consolidação dessa evolução. Após o processo de integração do Grupo, fortalecemos a incorporação da sustentabilidade como elemento estratégico, ampliando o uso de indicadores, a capacidade de acompanhamento

de desempenho e a integração entre áreas e geografias.

Esse avanço está diretamente relacionado à forma como operamos. Ao desenvolver projetos nas áreas de energia, mobilidade elétrica, gás natural, engenharia ambiental e infraestrutura, contribuimos para a melhoria da eficiência dos sistemas, a redução de impactos e o apoio à transição para modelos econômicos mais sustentáveis.

Mais do que uma diretriz institucional, a sustentabilidade está integrada ao nosso propósito: gerar valor econômico com impacto positivo para a sociedade e para o meio ambiente. Esse princípio orienta tanto as decisões estratégicas quanto a execução dos projetos, conectando desempenho técnico, responsabilidade e visão de longo prazo.

Acreditamos que essa é uma jornada contínua, construída de forma coletiva. Por isso, buscamos fortalecer o engajamento dos colaboradores, ampliar a transparência das informações e evoluir continuamente nossos mecanismos de gestão, de forma que o crescimento do Grupo esteja sempre acompanhado pela ampliação do impacto positivo gerado pelas nossas atividades.

“

A sustentabilidade é um pilar central do Grupo IGNEO e está plenamente integrada ao Plano Estratégico 2026–2028, orientando decisões, operações e a forma como geramos valor.

Nosso crescimento está diretamente associado à geração de impactos positivos, promovendo soluções que ampliam o acesso a recursos essenciais, aumentam a eficiência das infraestruturas e contribuem para a redução de emissões e a preservação ambiental.

Avançamos na incorporação da Responsabilidade Social, no fortalecimento da governança e na medição contínua de indicadores, assegurando transparência e melhoria permanente.

Seguimos construindo um modelo de engenharia responsável, que integra pessoas, tecnologia e propósito para gerar valor sustentável a todos os nossos stakeholders.”

Claudio Lemos

Gerente Global de Serviços Corporativos



Matriz de Materialidade do Grupo IGNEO

GRI 3-1 | 3-2 | IRIS+ OI2319

No âmbito da estruturação da nossa atuação em sustentabilidade, fortalecemos o diálogo com nossos principais stakeholders por meio de mecanismos de escuta ativa voltados à compreensão de expectativas, percepções e prioridades. Esse processo contribuiu para orientar a definição de estratégias alinhadas aos interesses da companhia e às demandas das partes interessadas.

A partir dessa abordagem, foi conduzido um processo estruturado de consulta, que resultou na definição da nossa matriz de materialidade, utilizada como referência para a gestão e o relato dos temas prioritários de sustentabilidade. O processo foi desenvolvido em três etapas complementares:

Escuta ativa

Realizamos entrevistas e aplicamos questionários online com clientes, colaboradores, fornecedores, parceiros e investidores, garantindo uma visão abrangente e representativa das percepções dos nossos stakeholders.

Análise estratégica

Aplicamos critérios de avaliação, métricas e pesos às respostas obtidas, permitindo identificar e priorizar os temas mais relevantes para o Grupo.

Definição da matriz

Consolidamos os temas materiais que passam a orientar nossas iniciativas, estratégias e processos de tomada de decisão em sustentabilidade.

O resultado representa uma visão integrada e consolidada do Grupo IGNEO sobre os temas prioritários para a gestão sustentável do negócio. A partir dessa definição, alinhamos nossa estratégia e diretrizes aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Nações Unidas.

Dessa forma, os ODS deixam de ser apenas uma referência institucional e passam a orientar o planejamento estratégico e a operação da companhia, integrando a sustentabilidade à gestão e à tomada de decisão em todas as áreas do Grupo.



Ética, integridade e compliance

A transparência, a governança corporativa e o combate à corrupção são fundamentos essenciais para garantir uma gestão ética, responsável e alinhada às melhores práticas internacionais, em ambos os países.



Desenvolvimento dos colaboradores

O fortalecimento da cultura organizacional passa pela valorização das pessoas, promovendo diversidade, equidade, inclusão, capacitação contínua e oportunidades de crescimento profissional, bem como o bem-estar no ambiente de trabalho.



Segurança de dados

Diante da crescente digitalização das operações, investimos continuamente na proteção da privacidade e na segurança das informações corporativas e de stakeholders, garantindo conformidade com exigências legais e a confiança dos públicos com os quais nos relacionamos.



Inovação, resiliência e integridade do negócio

A inovação tecnológica, a adaptação às transformações do mercado, e a digitalização voltadas à sustentabilidade constituem fatores críticos para a competitividade e a continuidade dos negócios.



Saúde e segurança ocupacional

O compromisso com a integridade física e mental dos colaboradores é inegociável. Atuamos na prevenção de riscos, na promoção de ambientes de trabalho seguros e na melhoria contínua das condições operacionais.



Foco no cliente

A excelência na entrega de produtos e serviços e a construção de relações de confiança com os clientes são prioridades estratégicas que sustentam o posicionamento do grupo no mercado.

Destaques Operacionais

IRIS+ 014718



Meio Ambiente

- Avanço na incorporação de indicadores de desempenho ambiental integrados à gestão dos projetos, ampliando a capacidade de monitoramento de impactos.
- Implantação de indicadores em nível de Grupo para monitoramento mais estruturado das emissões atmosféricas.
- Manutenção do selo ouro no inventário de emissões no Brasil, conforme metodologia do GHG Protocol e conquista do selo Cálculo do MITECO na Espanha.
- Manutenção da certificação ISO 14001 no Grupo, reforçando a gestão ambiental estruturada.



Governança e Integridade

- Elaboração e publicação da Política de Governança do Grupo, com diretrizes unificadas para Espanha, Brasil e Panamá.
- Avanço no processo de unificação das políticas corporativas sob uma visão global, respeitando especificidades locais.
- Manutenção da Política de Consequências, fortalecendo mecanismos de responsabilização.
- Realização de treinamentos periódicos sobre o Código de Ética e Conduta em nível de Grupo.
- Fortalecimento dos mecanismos de integridade, com canal de denúncias estruturado e atuação de comitê de apuração.
- Consolidação de práticas de auditoria interna e externa, reforçando o controle e a transparência dos processos.



Transversal e Estratégico

- Monitoramento contínuo dos indicadores de sustentabilidade, avaliando a contribuição do Grupo para impactos positivos na sociedade e no meio ambiente.
- Realização da segunda edição do SIPATMA, reforçando a cultura de segurança e sustentabilidade.
- Manutenção da certificação ISO 9001, assegurando a qualidade dos processos e serviços.
- Evolução do modelo de gestão, com maior integração entre desempenho econômico, governança e sustentabilidade.
- Ampliação da capacidade de mensuração de impactos e suporte à tomada de decisão baseada em dados.
- Avanços para a certificação BCORP.



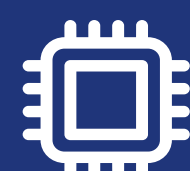
Pessoas, Saúde e Segurança

- Implantação e fortalecimento do programa IG-KNOW, estruturando o desenvolvimento contínuo dos colaboradores com base em competências.
- Melhoria significativa da comunicação interna por meio da plataforma Factorial, ampliando transparência e alinhamento organizacional.
- Reforço das ações de Saúde e Segurança do Trabalho, com atualização das avaliações de risco e ampliação das campanhas de conscientização.



Monitoramento estruturado de riscos ocupacionais

- Manutenção de indicadores positivos de segurança, incluindo o marco de acidentes zero na operação da Espanha desde 2024.
- Promoção de ações voltadas à saúde mental e gestão de riscos psicossociais.
- Manutenção da certificação ISO 45001
- Recertificação Great Place to Work (GPTW) no Brasil



Inovação, Tecnologia e Eficiência Operacional

- Consolidação do ecossistema digital Field-Neo, ampliando a gestão integrada de operações e ativos.
- Automação de processos operacionais e administrativos, aumentando produtividade e reduzindo retrabalho.
- Implantação de soluções de inteligência artificial para apoio à tomada de decisão estratégica.
- Estruturação de programa de transformação tecnológica com investimento previsto de aproximadamente €700 mil.
- Redução de deslocamentos operacionais e otimização de rotas, contribuindo para eficiência e diminuição de emissões.



Gestão e Cadeia de Valor

- Implementação do Portal de Qualificação e Gestão de Fornecedores
- Lançamento do Portal de Compras, fortalecendo transparência e controle nos processos de aquisição.
- Fortalecimento dos processos de suprimentos com segregação de funções e rastreabilidade via sistemas corporativos.
- Reestruturação do departamento comercial em nível global, com implantação de novos sistemas e maior integração entre mercados.



Nosso desempenho

Nosso Desempenho

GRI 3-3 | IRIS+ OI1254 | FP3297 | OI1120

O ano de 2025 marcou a consolidação dos avanços estruturais iniciados no ciclo anterior, refletindo uma evolução consistente do desempenho econômico e operacional do Grupo IGNEO.

Encerramos o período com um volume de negócios de aproximadamente €25,3 milhões, o que representa um crescimento de 27% face a 2024. Este desempenho foi impulsionado pela melhoria da eficiência operacional, pelo reforço da disciplina na execução dos contratos e pela captura de sinergias decorrentes da integração do Grupo. Desde 2023, o Grupo tem vindo a apresentar uma trajetória consistente de crescimento, com um CAGR de receita de 22% e um CAGR de resultado de 55%, refletindo a solidez do modelo operacional e a capacidade de expansão sustentada ao longo dos últimos anos.

Mais do que o crescimento em receita, o período foi marcado por uma evolução relevante na qualidade da gestão. Avançamos no controle econômico-financeiro dos contratos, com maior rigor no acompanhamento de margens, planejamento de caixa e monitoramento de riscos operacio-

nais. Esse movimento contribuiu diretamente para o aumento da previsibilidade dos resultados e para o fortalecimento da governança corporativa.

A estrutura organizacional tornou-se mais eficiente, refletindo os efeitos da integração e da padronização de processos, com ganhos operacionais que se traduzem em melhor relação entre custos e geração de receita. Essa evolução reforça a capacidade do Grupo de crescer de forma disciplinada, com foco na rentabilidade e na geração de valor sustentável.

A carteira de projetos manteve trajetória positiva, com crescimento de 32%, sustentada por contratos de médio e longo prazo e por uma atuação crescente em setores estratégicos como energia, mobilidade elétrica e soluções ambientais. A carteira contratada com execução prevista para os próximos 12 meses apresentou expansão de 34%, reforçando a visibilidade de receitas e as perspectivas para os próximos ciclos.

No relacionamento com clientes, mantivemos elevados padrões de qualidade e satisfação. A pesquisa

Destaques 2025

Volume de
Negócios
**25,3 milhões
de euros**
+27% vs. 2024

Crescimento
composto (CAGR)
26,50%
de crescimento

Carteira
total
+ 32%
Crescimento

Carteira 2025-2026
**26,7 milhões
de euros**
Execução prevista
próximos 12 meses

Satisfação de
Clientes (NPS)
73,4
Pontos | Zona de
Excelência

Eficiência
Operacional
Melhor relação entre
estrutura e geração
de receita

ISO **9001**
Qualidade

ISO **14001**
Meio Ambiente

ISO **45001**
Saúde e Segurança

realizada com base na metodologia Net Promoter Score (NPS) atingiu 73,4 pontos, permanecendo em nível de excelência e refletindo a confiança dos clientes e o reconhecimento pela qualidade dos serviços prestados.

Também avançamos no fortalecimento do Sistema de Gestão Integrado (SGI), baseado nas normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, ampliando o uso de plataformas digitais e ferramentas de gestão que aumentam a eficiência operacional, a rastreabilidade dos processos e a capacidade de tomada de decisão baseada em dados.

Esse conjunto de resultados evidencia que, em 2025, o Grupo IGNEO não apenas cresceu, mas evoluiu na forma de gerir o negócio, consolidando uma base mais sólida, integrada e orientada à geração consistente de valor no longo prazo.

Inovação e Resiliência do Negócio

GRI 203-1 | GRI 203-2 | IRIS+ OI4718

Em 2025, a inovação consolidou-se como um dos principais vetores de geração de valor do Grupo IGNEO, deixando de ser apenas um elemento de suporte para se tornar parte estruturante do modelo de negócio.

O período foi marcado pela consolidação de um ecossistema digital próprio, com destaque para a expansão do sistema Field-Neo, com implantações relevantes no Brasil (módulo de Censo e Levantamento de Ativos) e na Espanha (módulo de Leitura de Medidores). Esse ecossistema integra demanda, execução e gestão em um fluxo único, ampliando a visibilidade operacional, a governança dos processos e a capacidade de tomada de decisão em tempo real.

Mais do que ganhos operacionais, essas iniciativas geraram impactos socioambientais concretos. A reestruturação do modelo de execução em campo, com a priorização da contratação local, reduziu significativamente a necessidade de deslocamentos intermunicipais, mitigando riscos de segurança viária, diminuindo emissões associadas ao transporte e promovendo desenvolvimento econômico e social nos territórios atendidos.

No eixo de eficiência operacional, a automação de processos — como a entrega de documentação aos clientes — reduziu atividades manuais repetitivas, au-

mentou a confiabilidade das informações e contribuiu para a mitigação de riscos ergonômicos, permitindo que as equipes se concentrem em atividades de maior valor agregado.

A implantação de uma plataforma de gestão de pessoas representou um avanço significativo, ampliando transparência, rastreabilidade e compliance nos processos de recrutamento, desenvolvimento, avaliação de desempenho e gestão da jornada de trabalho. Esse movimento reforça o compromisso do Grupo com a governança e com a valorização dos colaboradores.

Adicionalmente, a incorporação de soluções baseadas em inteligência artificial para apoio à liderança e às atividades estratégicas ampliou a capacidade de análise, padronização de processos e tomada de decisão, contribuindo para maior eficiência, consistência e alinhamento às diretrizes de governança e sustentabilidade.

Esses avanços demonstram que a inovação no Grupo IGNEO está orientada por propósito. Mais do que desenvolver tecnologias, buscamos transformar a forma como operamos, reduzindo desperdícios, aumentando a segurança, ampliando a eficiência e gerando impactos positivos mensuráveis para clientes, colaboradores e sociedade.



Sistema de Gestão Integrado (SGI)

O Sistema de Gestão Integrado (SGI) do Grupo IGNEO permanece como um dos pilares estruturantes da qualidade, da segurança e da sustentabilidade das operações.

Baseado nas normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, o SGI garante que nossos processos atendam a padrões elevados de qualidade, gestão ambiental e saúde e segurança ocupacional. Em 2025, avançamos na sua consolidação por meio da ampliação do uso de plataformas digitais e da integração de ferramentas que permitem maior controle de metas, gestão de riscos, acompanhamento de auditorias e rastreabilidade dos processos.

Esse movimento fortalece a capacidade do Grupo de operar de forma padronizada, eficiente e orientada a dados, ao mesmo tempo em que sustenta a melhoria contínua e a conformidade com requisitos normativos e regulatórios.

“

A tecnologia é uma das principais bases para melhorar processos e aumentar a produtividade. No Grupo IGNEO, a inovação tecnológica está em nosso DNA, com mais de 25 anos de experiência no desenvolvimento de nossas próprias aplicações de gestão e otimização de processos.

Durante o ano de 2025. Inovação e integração de sistemas foram nossas principais estratégias. Iniciamos vários projetos-piloto para o uso de inteligência artificial tanto em departamentos estruturais quanto operacionais, implementamos sistemas corporativos em nível de grupo (multilíngue e multipaís) e definimos métodos e procedimentos para a definição de inteligência corporativa (BI), o que permitiu que a definição de Dashboards acompanhasse a empresa e auxiliasse na tomada de decisões.

O lado oposto de um mundo hiperconectado é a cibersegurança, e nesse aspecto desenvolvemos auditorias externas que nos ajudaram a definir planos de melhoria de infraestrutura que serão aplicados nos próximos anos, incluindo campanhas de conscientização e treinamento que ajudam a reduzir os riscos de ciberataques.

O departamento de Inovação e Tecnologia caminha para uma nova etapa empolgante no plano estratégico 2026-2028, uma etapa em que as melhorias tecnológicas devem ser um dos principais mecanismos para o crescimento da competitividade da empresa.

”

Ulises Perez
CIO Grupo IGNEO



Responsabilidade Ambiental

Energia e Eficiência Energética

GRI 3-3 | 302-1 | 302-4 | IRIS+ OI1254 | OD4108

O monitoramento do consumo de energia no Grupo IGNEO é realizado de forma estruturada, abrangendo o uso de combustíveis fósseis e renováveis nas operações, bem como o consumo de energia elétrica e outras formas de energia nas unidades de negócio.

Promovemos continuamente a conscientização sobre o uso responsável de energia por meio de treinamentos periódicos e ações internas, iniciadas desde a integração de novos colaboradores. Esse processo contribui para fortalecer uma cultura organizacional orientada à responsabilidade ambiental e ao uso eficiente de recursos em todas as áreas da empresa.

Nos escritórios, mantemos práticas operacionais voltadas à otimização do consumo de energia elétrica, como o uso consciente de equipamentos, o aproveitamento da luz natural, o desligamento de aparelhos fora do horário de expediente e o incentivo ao consumo racional. Essas medidas, embora simples, têm impacto relevante na redução do consumo energético e na eficiência das operações administrativas.

Na área operacional, seguimos avançando na adoção de soluções que contribuam para a redução do consumo energético e das emissões associadas às nossas atividades. A priorização do uso de biocom-

bustíveis em regiões estratégicas permanece como uma das principais iniciativas nesse sentido, consolidando a transição para uma matriz energética mais limpa e sustentável.

Adicionalmente, a evolução do modelo operacional, com a priorização da contratação local e a redução de deslocamentos intermunicipais, contribuiu diretamente para a diminuição do consumo de combustíveis e das emissões associadas às atividades de campo. Essa abordagem também gerou ganhos de eficiência operacional, redução de custos e melhoria das condições de trabalho dos colaboradores.

Os resultados observados ao longo do período evidenciam uma evolução consistente na gestão do consumo energético, com destaque para a transição gradual da matriz de combustíveis utilizada nas operações. A principal mudança foi o aumento expressivo no consumo de etanol, que passou de aproximadamente 28 mil litros em 2023 para cerca de 138 mil litros em 2024, alcançando aproximadamente 258 mil litros em 2025. Esse crescimento representa uma expansão superior a 390% entre 2023 e 2024 e de aproximadamente 86% entre 2024 e 2025, refletindo a consolidação da estratégia de priorização de biocombustíveis em regiões estratégicas e o compromisso em usar carros elétricos

em operações urbanas..

Em paralelo, o consumo de combustíveis fósseis apresentou comportamento mais estável. O uso de gasolina registrou variações moderadas, com leve crescimento entre 2023 e 2024 e posterior redução em 2025, enquanto o consumo de diesel apresentou oscilações associadas à dinâmica operacional e às necessidades específicas de cada unidade de negócio. Esse cenário indica uma transição progressiva da matriz energética, sem comprometer a eficiência operacional das atividades.

Adicionalmente, o crescimento das operações e a ampliação do efetivo ao longo do período contribuíram para o aumento da demanda por mobilidade e, consequentemente, pelo consumo de energia. Ainda assim, iniciativas de gestão e conscientização — como treinamentos internos, monitoramento contínuo dos indicadores e otimização das operações — contribuíram para mitigar impactos e promover o uso mais eficiente dos recursos.

De forma geral, os dados demonstram uma tendência positiva de evolução na gestão energética do Grupo IGNEO, com maior participação de fontes renováveis e alinhamento progressivo às estratégias de sustentabilidade e redução de emissões de gases de efeito estufa.

Energia e Eficiência Operacional

+87%

Aumento no uso de biocombustível (etanol)
(2024 → 2025)

5.500,49 GJ

Consumo de energia renovável em 2025
(etanol na frota operacional)

17.351,75 GJ

Consumo total de energia em 2025

Intensidade Energética

GRI 302-3

A intensidade energética mede a relação entre o consumo total de energia e o número de colaboradores em tempo integral, permitindo avaliar a eficiência operacional do Grupo e acompanhar os efeitos do crescimento das atividades sobre o uso de recursos energéticos.

Em 2025, mantivemos o monitoramento desse indicador como parte da evolução da nossa gestão energética, buscando maior controle sobre o consumo e suporte à tomada de decisão. A análise da intensidade energética permite compreender se o crescimento do Grupo está sendo acompanhado por ganhos de eficiência ou por aumento proporcional no consumo de energia.

Intensidade Energética*

2024

22,84 GJ/colaborador

2025

24,65 GJ/colaborador

+8% de redução em relação a 2024.

[Nota] *A intensidade energética foi calculada com base no consumo global de energia da organização, considerando as operações das unidades NIP, IGNEO e EMBERIZA.

Numerador: consumo total de energia (GJ), incluindo eletricidade, aquecimento e resfriamento

Denominador: número de colaboradores em tempo integral

Escopo: energia consumida dentro da organização

Abrangência: consolidado do Grupo – 704 colaboradores

A evolução desse indicador ao longo dos anos permite acompanhar a eficiência das operações e os efeitos das iniciativas de otimização energética, incluindo a digitalização dos processos, a redução de deslocamentos e o uso mais racional dos recursos. Dessa forma, a intensidade energética se consolida como um indicador relevante para o monitoramento do desempenho ambiental e operacional do Grupo.

Emissões Atmosféricas

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | IRIS+ OI4112 | OI2092 | OI5732 | OI8237 | OI1479 | OI6041 | OI9604

Monitoramos continuamente nossas emissões atmosféricas, com base em metodologias reconhecidas e dados auditáveis. Em 2025, mantivemos a aplicação do GHG Protocol assegurando a consistência, comparabilidade e confiabilidade das informações reportadas. Esse processo, aliado à verificação externa, sustenta a credibilidade dos nossos dados e contribui para a manutenção do selo ouro de emissões atmosféricas.

O acompanhamento das emissões é realizado de forma contínua, com reporte periódico à gestão e integração aos processos de tomada de decisão. Além disso, promovemos ações de conscientização e treinamentos com os colaboradores, reforçando a importância do engajamento coletivo na redução dos impactos ambientais associados às operações.

As emissões diretas (Escopo 1) do Grupo estão majoritariamente associadas ao consumo de combustíveis na frota operacional. Em 2025, observou-se um aumento nas emissões totais em algumas unidades, especialmente na NIP, refletindo o crescimento das operações e do efetivo. As emissões provenientes da combustão móvel

na NIP passaram de 403 tCO_{2e} em 2024 para 432,385 tCO_{2e} em 2025, indicando a intensificação das atividades operacionais.

Por outro lado, algumas unidades apresentaram comportamentos distintos. Na operação do Panamá, houve redução significativa das emissões, passando de 107,1 tCO_{2e} em 2024 para 25,6 tCO_{2e} em 2025, associada à redução ou reconfiguração das atividades operacionais. Já a Emberiza apresentou aumento moderado, enquanto a IGNEO manteve níveis relativamente estáveis ao longo do período.

Um dos principais avanços observados está relacionado à evolução da matriz de combustíveis. A ampliação do uso de etanol, com aumento expressivo ao longo dos últimos anos, contribuiu para o crescimento das emissões biogênicas, que passaram de 300,669 tCO₂ em 2024 para 497,38 tCO₂ em 2025. Esse resultado evidencia a efetividade da estratégia de substituição gradual de combustíveis fósseis por alternativas renováveis, reduzindo a intensidade de carbono das operações, ainda que o volume total de emissões acompanhe o crescimento das atividades.

Em relação às emissões fugitivas, associadas principalmente a sistemas de ar-condicionado e equipamentos de segurança, observou-se redução nas unidades sob controle direto, uma vez que não houve recarga de gases no período, contribuindo para a diminuição desse tipo de emissão em 2025.

As emissões de Escopo 2 estão relacionadas principalmente ao consumo de energia elétrica nas unidades administrativas e operacionais. Em 2025, os resultados mantiveram-se em níveis reduzidos, refletindo o perfil de consumo energético do Grupo e a baixa intensidade de emissões associada às suas atividades. Observou-se relativa estabilidade nas emissões ao longo dos anos, com pequenas variações entre as unidades, destacando-se a IGNEO como principal contribuição nesse escopo.

De forma geral, os resultados indicam que, embora o crescimento operacional tenha impactado o volume total de emissões, o Grupo IGNEO tem avançado na melhoria do perfil ambiental de suas operações, com destaque para a transição da matriz energética e o fortalecimento das práticas e gestão e monitoramento.

Distribuição das emissões (2025)

Escopo 1 — Operações diretas (frota)

645,92 tCO_{2e}

Escopo 2 — Aquisição de Energia

25,32 tCO_{2e}

Escopo 3 — Cadeia de valor (NIP)

76,35 tCO_{2e}

Destaques

-5,09%

**Redução das emissões
totais (Escopo 1)
(2024 → 2025)**

+65,42%

**Aumento das emissões
biogênicas (etanol)
(2024 → 2025)**

As emissões de 2024 foram recalculadas; portanto, diferem daquelas publicadas no relatório anterior (GRI 2-4).

A Expansão do Nosso Capital Humano

Pessoas: Nosso Principal Ativo

GRI 2-7 | 3-3 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | IRIS+ OI9650 | OI4432 | OI6213 | OI3160 | OI2444

No Grupo IGNEO, reconhecemos que a geração de valor está diretamente associada às pessoas que constroem, diariamente, nossas entregas. **Nossos colaboradores são o elemento central da nossa capacidade técnica, da qualidade dos nossos serviços e da consistência das nossas operações.**

Atuamos com uma força de trabalho distribuída entre diferentes países, culturas e contextos operacionais, o que fortalece nossa atuação multinacional e amplia nossa capacidade de resposta a desafios complexos. **Em 2025, terminamos o ano com 704 profissionais no Grupo**, presença que reforça nosso caráter multicultural e a importância de uma gestão de pessoas capaz de integrar diferentes experiências, realidades e perspectivas.

Esse ambiente diverso exige uma gestão estruturada, ética e alinhada às legislações locais e às melhores práticas internacionais, mas também reforça um aspecto que consideramos essencial: a construção de um ambiente de trabalho baseado em respeito, colaboração e pertencimento.

Nesse contexto, realizamos a pesquisa de clima para avaliar a percepção dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho, identificando pontos fortes e oportunidades de melhoria. No Brasil, esse processo resultou em recertificação pelo GPTW, com nota **(76)**, e índice de favorabilidade de **(76)%**, evidenciando o reconhecimento interno dos avanços na cultura organizacional e nas condições de trabalho.

Nossas relações de trabalho são predominantemente formais, com colaboradores contratados em regime permanente e em tempo integral, refletindo a natureza técnica e especializada das nossas atividades.

As condições de trabalho são definidas com base nas legislações vigentes em cada país de atuação, assegurando direitos fundamentais como jornada adequada, períodos de descanso, férias, licenças legais e proteção à maternidade e paternidade. Paralelamente, buscamos oferecer um ambiente seguro, estruturado e orientado ao bem-estar, com benefícios e práticas compatíveis com as realidades locais.

Nosso compromisso com os direitos humanos é inegociável. Repudiamos qualquer forma de preconceito ou violação de direitos e atuamos de forma preventiva para assegurar que nossas operações — e também nossa cadeia de valor — estejam alinhadas aos princípios da Organização Internacional do Trabalho (OIT), incluindo a proibição de trabalho infantil, forçado ou em condições análogas à escravidão.

Complementarmente, nossas políticas — como o Código de Ética e Conduta, a Política de Recursos Humanos e a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão — estabelecem as diretrizes que orientam a gestão de pessoas no Grupo. Esses instrumentos reforçam nosso compromisso com relações de trabalho justas, transparentes e livres de qualquer forma de discriminação.

Ao longo de 2025, avançamos também na consolidação de uma cultura organizacional mais estruturada e conectada, com melhorias significativas na comunicação interna e no alinhamento das equipes. O fortalecimento dos canais de diálogo e escuta contribuiu para ampliar a transparência, promover maior integração entre as unidades e reforçar o engajamento dos colaboradores com os objetivos do Grupo.

Acreditamos que uma organização só evolui de forma consistente quando as pessoas que a compõem também evoluem. Por isso, seguimos investindo na construção de um ambiente em que diferentes experiências, perspectivas e trajetórias possam se integrar, fortalecendo nossa capacidade de inovar, adaptar e gerar valor de forma sustentável.



Novas Contratações e Rotatividade

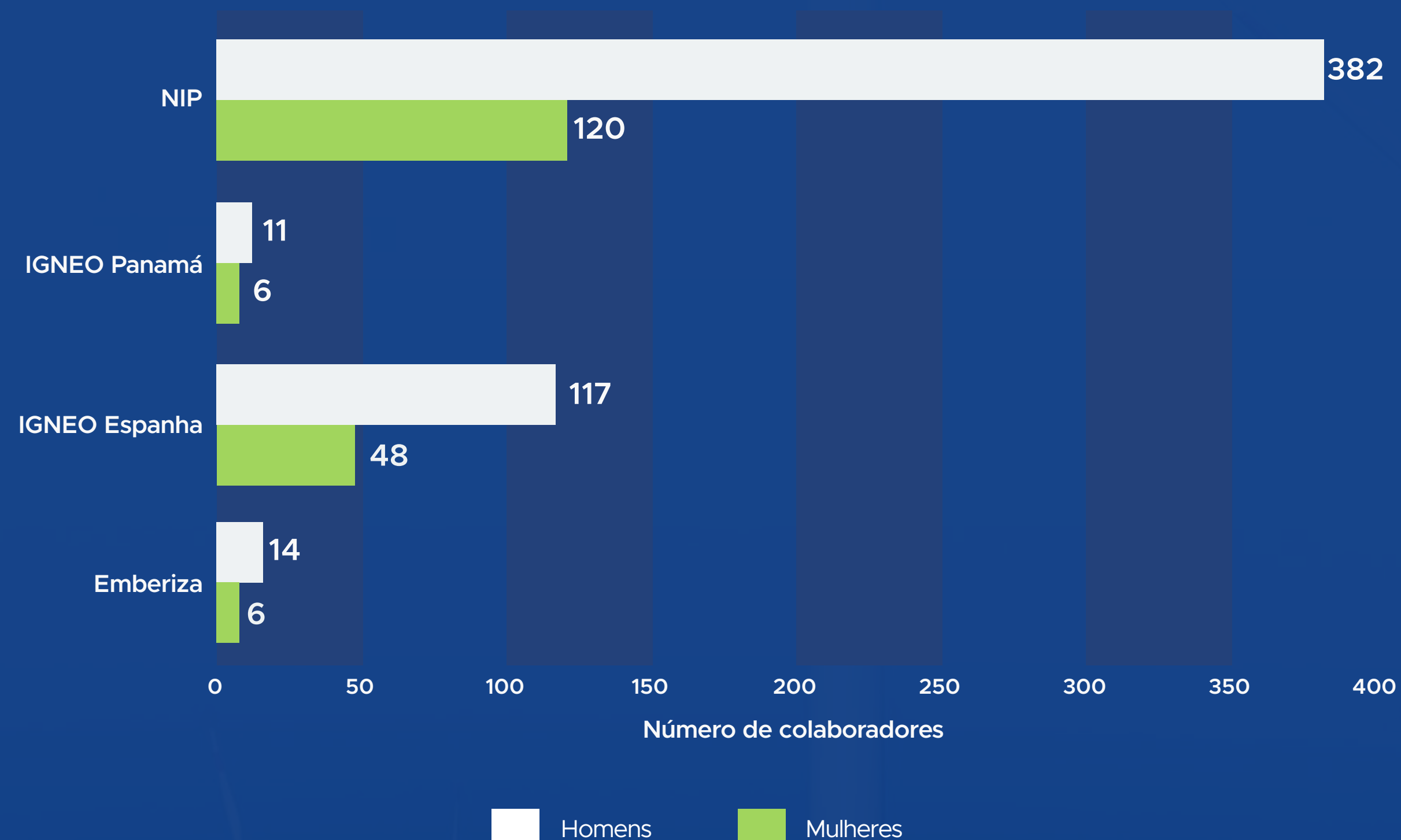
GRI 2-7 | GRI 401-1

Em 2025, o Grupo IGNEO manteve a trajetória de crescimento do seu quadro de colaboradores, refletindo a expansão das operações e a consolidação de novos contratos em diferentes regiões de atuação. Esse movimento foi acompanhado por uma estratégia de contratação orientada à combinação entre experiência técnica e renovação do capital humano.

Em 2025, a unidade NIP concentrou a maior parte dos colaboradores, com 502 empregados permanentes, sendo 382 do gênero masculino e 120 do gênero feminino. As demais unidades apresentaram estruturas mais enxutas, com 17 colaboradores no Panamá e 185 na Espanha.

Além dos empregados diretos, o Grupo também conta com trabalhadores que não são empregados, cuja atuação é contratada conforme a demanda dos projetos. Na NIP, foram registrados 5 especialistas autônomos e 17 prestadores de serviço na modalidade pessoa jurídica. Nas demais unidades, esse número varia ao longo do período, refletindo a natureza flexível das operações: aproximadamente 16 profissionais no Panamá e 96 na Espanha.

Colaboradores permanentes por organização e gênero (2025)



Contamos com uma equipe global multigeracional, com representações de diferentes gerações. As novas admissões concentraram-se majoritariamente na faixa etária entre 30 e 50 anos, indicando a demanda por profissionais com experiência consolidada e capacidade de atuação em contextos operacionais complexos. Ao mesmo tempo, a incorporação de profissionais abaixo de 30 anos contribuiu para a formação de equipes mais dinâmicas, promovendo a integração entre diferentes níveis de experiência e perspectivas.

Em relação à rotatividade, os indicadores refletem a natureza operacional do negócio, especialmente nas atividades associadas à execução de projetos. As maiores taxas concentram-se na faixa etária entre 30 e 50 anos, diretamente relacionada às funções mais demandadas nas operações. Ainda assim, observa-se um comportamento controlado nas demais faixas etárias, indicando estabilidade relativa do quadro de colaboradores.

Benefícios e Condições de Trabalho

GRI 401-2 | 401-3

No Grupo IGNEO, entendemos que a qualidade das nossas entregas está diretamente associada às condições de trabalho e ao bem-estar das pessoas. Por isso, estruturamos um conjunto de benefícios e iniciativas voltadas à promoção da saúde, da qualidade de vida e do engajamento dos colaboradores, sempre respeitando as especificidades legais e culturais de cada país em que atuamos.

Em 2025, avançamos na consolidação de uma abordagem mais integrada de gestão de benefícios, com a unificação progressiva de diretrizes em nível de Grupo, ao mesmo tempo em que mantivemos a flexibilidade necessária para atender às realidades locais. Esse movimento reforça nossa capacidade de equilibrar padronização e adaptação, garantindo consistência sem perder aderência ao contexto operacional.

Oferecemos aos colaboradores um conjunto de benefícios que varia conforme a legislação e as práticas locais, mas que, de forma geral, inclui seguro de vida, plano de saúde e licenças maternidade e paternidade, asseguradas a todos os empregados elegíveis. Em algumas unidades, determinados benefícios são opcionais ou seguem modelos específicos, refletindo as particularidades de cada país.

No que se refere à licença maternidade e paternidade,

garantimos o cumprimento integral das legislações locais e observamos taxas de retorno e retenção de 100% nos casos registrados em 2025, indicando a efetividade das práticas adotadas para apoio aos colaboradores nesse período.

Além dos benefícios tradicionais, mantemos mecanismos estruturados de reconhecimento e valorização profissional, com programas que consideram desempenho, alcance de metas e contribuição para os resultados do Grupo. Esses instrumentos reforçam a meritocracia e contribuem para o alinhamento entre desempenho individual e estratégia organizacional.

Nossa abordagem também incorpora iniciativas voltadas à saúde e ao equilíbrio entre vida profissional e pessoal, reconhecendo que o desempenho sustentável depende de condições que permitam aos colaboradores desenvolver suas atividades com segurança, estabilidade e qualidade.

No campo do desenvolvimento, seguimos investindo na formação contínua dos colaboradores, por meio de treinamentos internos, programas de capacitação e parcerias com instituições de ensino. Essa abordagem reflete nossa compreensão de que o desenvolvimento técnico e comportamental é um dos principais vetores de geração de valor no nosso modelo de negócio.





Programas de Engajamento e Desenvolvimento

Em 2025 colocamos em prática o modelo de competências da IGNEO, por meio do qual se define o conjunto de conhecimentos, habilidades e comportamentos necessários para garantir a excelência operacional, a segurança em campo e o desenvolvimento sustentável do Grupo em todos os países em que atua.

O **Programa IG-KNOW** é uma proposta de formação alinhada às competências-chave da organização, combinando módulos obrigatórios, opcionais e locais para potencializar o crescimento profissional dos colaboradores, com base na metodologia de desenvolvimento e aprendizagem da **Rota Formativa**.

O **Programa Valoriza!** reconhece talentos internos de destaque, oferecendo experiências internacionais ou qualificações especializadas, acompanhadas de incentivo financeiro para formação complementar.

O **Multiplica+** promove o compartilhamento contínuo de conhecimento técnico e comportamental entre as equipes, enquanto os Diálogos Corporativos ampliam a discussão de temas relevantes, como diversidade, cultura organizacional, segurança e saúde emocional.

O **AVANZA 2025** é um programa corporativo de reconhecimento e incentivos do Grupo IGNEO, desenvolvido para promover uma cultura de alto desempenho responsável, alinhando os resultados do negócio à colaboração, ao foco no cliente e à sustentabilidade organizacional. O programa considera indicadores gerais de desempenho da organização, bem como indicadores específicos de desempenho de áreas e equipes, assegurando que o reconhecimento seja baseado em resultados mensuráveis, objetivos e coerentes com a estratégia corporativa, e não apenas em conquistas individuais isoladas.

Iniciativas como o **NIP Conectado** e a **Turma de Espanhol e Português** fortalecem o senso de pertencimento e a integração entre os colaboradores e o ecossistema global da organização. Já as **Videochamadas Globais com a Liderança** estabelecem um canal direto de comunicação entre as equipes e a alta liderança, promovendo transparência e alinhamento.

Por fim, o **Encontro de Lideranças** atua como um espaço estratégico de integração e desenvolvimento gerencial, reforçando temas como governança, inovação e sustentabilidade, e contribuindo para a evolução contínua da organização.

Diversidade, Equidade e Inclusão

GRI 3-3 | 405-1 | 406-1 | IRIS+ OI2319 | OI1571 | OI2840 | OI1470

No Grupo IGNEO, a diversidade, equidade e inclusão (DEI) são tratadas como elementos estruturantes da nossa estratégia, diretamente associadas à capacidade de crescimento, inovação e sustentabilidade do negócio. Buscamos garantir igualdade de oportunidades ao longo de todo o ciclo de gestão de pessoas — desde os processos de recrutamento até o desenvolvimento de carreira e a progressão profissional.

Em 2025, a participação feminina no quadro de colaboradores variou entre as unidades, refletindo tanto

o contexto setorial quanto às características de cada operação. Na NIP, as mulheres representam 24% do total de colaboradores, enquanto na IGNEO esse percentual é de 29% e na Emberiza alcança 30%. Na NIP, 18% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres, frente a 82% ocupados por homens. Esse cenário indica a necessidade de continuidade e aprofundamento das estratégias voltadas à ampliação da representatividade feminina em posições estratégicas e de tomada de decisão, especialmente em uma área de perfil historicamente masculino.

Para enfrentar esse contexto, o Grupo tem estruturado iniciativas voltadas à promoção da equidade, incluindo treinamentos sobre vieses inconscientes, programas de mentoria para mulheres e políticas de flexibilidade no trabalho, como horários adaptáveis e licença parental. Essas ações buscam não apenas ampliar a participação feminina, mas também criar condições mais equitativas para permanência e desenvolvimento profissional.

A promoção da diversidade no Grupo IGNEO também está fortemente ancorada em suas políticas institucionais. O Código de Ética e Conduta, a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão e a Política de Recursos Humanos estabelecem diretrizes claras de combate a qualquer forma de discriminação, abrangendo aspectos como gênero, raça, idade, orientação sexual, origem, condição socioeconômica, entre outros. Em 2025, não foram registrados incidentes de discriminação, reforçando a efetividade dos mecanismos preventivos e de governança adotados.

Diversidade por gênero e posição

Unidade de Negócio	Mulheres (%)	Homens (%)	Mulheres em liderança (%)	Homens em liderança (%)
NIP	24%	76%	18%	82%
IGNEO	29%	71%	3%*	5%*
Emberiza	30%	70%	5%*	10%*

* Os dados de liderança para IGNEO e Emberiza referem-se à participação relativa dentro das estruturas reportadas



Treinamento e Desenvolvimento

GRI 3-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | IRIS+ OI6213 | OI3160

No Grupo IGNEO, entendemos que o desenvolvimento técnico e comportamental dos colaboradores é um dos principais vetores de geração de valor e de sustentação da nossa capacidade operacional. Em um contexto de alta especialização, investir em conhecimento não é apenas uma prática de gestão de pessoas, mas um elemento central da estratégia do negócio.

Em 2025, mantivemos e ampliamos os investimentos

em capacitação, com aporte de aproximadamente € 141.060,28 em infraestrutura, tecnologias e ferramentas de treinamento, incluindo equipamentos, softwares e sistemas de apoio à formação. Ao longo do período, foram realizadas cerca de 44.378,45 horas de treinamento, reforçando nosso compromisso com o aprendizado contínuo e com a preparação das equipes para os desafios técnicos e operacionais das nossas atividades.

GRI 404-1. Média de Horas de Capacitação por Colaborador

Unidade de Negócio	Nº de colaboradores	Horas totais de treinamento	Média (h/colaborador/ano)
NIP	502	42.599,95	84,86
IGNEO Espanha	165	1.587,5	9,62
Emberiza	20	191	9,55
Total	687*	44.378,45	64,60

Nossa abordagem de treinamento é estruturada e integrada à estratégia organizacional. Todos os colaboradores passam por uma avaliação inicial no momento da admissão, que direciona sua trilha de capacitação, especialmente em temas obrigatórios, como saúde, segurança e conformidade regulatória. Esse processo garante alinhamento às exigências legais e operacionais desde o início da jornada profissional.

Complementarmente, consolidamos iniciativas estratégicas como o **Programa de Gestão do Conhecimento** e o **Multiplica+**, voltadas à disseminação de boas práticas, compartilhamento de conhecimento técnico e fortalecimento da expertise interna. Essas iniciativas reforçam uma lógica importante para o Grupo: o conhecimento não é apenas adquirido, mas também produzido e compartilhado internamente.



Em 2025, avançamos também na estruturação de programas mais integrados em nível global, com destaque para o IG-KNOW, que organiza a formação dos colaboradores a partir de trilhas estruturadas por competências, níveis hierárquicos e perfis profissionais. A implementação do IG-KNOW representa um avanço relevante na estruturação da capacitação em nível global, permitindo maior padronização, rastreabilidade e alinhamento estratégico dos treinamentos. Esse movimento tende a reduzir as assimetrias entre unidades ao longo do tempo e a fortalecer a cultura de aprendizado contínuo no Grupo.



A identificação das necessidades de treinamento é realizada por meio de uma abordagem multifatorial, que inclui feedback de gestores, avaliação de desempenho, demandas operacionais, mudanças regulatórias e tendências do mercado. Os Diálogos Corporativos, realizados regularmente, também desempenham um papel estratégico nesse processo, ao promover a atualização contínua das equipes e o alinhamento às diretrizes organizacionais.

A priorização das ações formativas considera a criticidade e o impacto das competências para o negócio. Treinamentos obrigatórios, especialmente relacionados à saúde, segurança e compliance, são tratados como prioridade imediata, enquanto as iniciativas de desenvolvimento técnico e comportamental são planejadas de forma alinhada às metas organizacionais e ao crescimento de longo prazo.

Os programas de capacitação são majoritariamente realizados em

formato online, permitindo maior alcance e padronização, especialmente em operações distribuídas geograficamente. Em casos específicos, como treinamentos regulatórios ou atividades práticas, são adotados formatos presenciais, garantindo aderência às exigências normativas e operacionais.

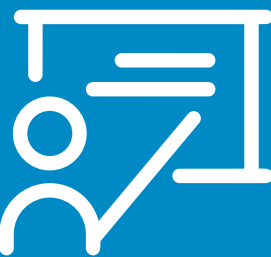
Além disso, adotamos mecanismos estruturados para incentivar a participação dos colaboradores nos treinamentos, incluindo comunicação ativa, envolvimento da liderança e coleta sistemática de feedback sobre a qualidade e a efetividade das capacitações. Esse acompanhamento permite ajustes contínuos e garante que os programas estejam alinhados às necessidades reais das equipes.

Acreditamos que o desenvolvimento contínuo das pessoas é essencial para sustentar a qualidade das nossas entregas, fortalecer a cultura organizacional e ampliar nossa capacidade de adaptação em um ambiente em constante transformação.

Destaques do Grupo



64,60 horas
de treinamento por colaborador



+44 mil horas
de treinamento realizadas



€ 141.060,28
investidos em infraestrutura, tecnologias e ferramentas de treinamento

Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 3-3 | 403-1 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | IRIS+ OI8001 | PI1017

A saúde e a segurança do trabalho permanecem como temas prioritários para o Grupo IGNEO, refletindo o compromisso com a proteção da integridade física e da saúde de todos os trabalhadores envolvidos em nossas operações. Em um contexto de atividades técnicas e operacionais complexas, a gestão de riscos ocupacionais é tratada como um elemento central da sustentabilidade do negócio.

Em 2025, avançamos na consolidação de uma abordagem estruturada de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), baseada na identificação, avaliação e controle sistemático dos riscos ocupacionais. Esse modelo é orientado por marcos normativos relevantes, incluindo requisitos da **ISO 45.001**, integrados ao nosso Sistema de Gestão.

A gestão preventiva de riscos é realizada por meio de instrumentos como inventário de riscos, planos de ação, análises preliminares de risco (APR) e procedimentos de trabalho seguro para atividades críticas. Essas ferramentas permitem antecipar perigos, reduzir a exposição dos trabalhadores e estruturar medidas de controle alinhadas à hierarquia de mitigação de riscos.

No âmbito operacional, adotamos práticas contínuas de monitoramento das condições de trabalho, incluindo inspeções periódicas de segurança e auditorias internas e externas, realizadas com frequência definida conforme o nível de risco das atividades. As não conformidades identificadas são tratadas por meio de planos de ação acompanhados até sua implementação, assegurando resposta estruturada e efetiva aos riscos identificados.

A capacitação dos trabalhadores é um componente essencial dessa abordagem. Promovemos treinamentos obrigatórios e específicos, alinhados às exigências normativas e às características das atividades desenvolvidas, abrangendo temas como trabalho em altura, espaço confinado, eletricidade, primeiros socorros e uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPI). Esses treinamentos garantem que trabalhadores próprios e terceiros estejam aptos a executar suas atividades com segurança.

Complementarmente, adotamos mecanismos estruturados de investigação de incidentes e quase-acidentes, com análise de causas raiz e definição de medidas corretivas e preventivas. O tempo de resposta para investigação e implementação das ações é monitorado, permitindo maior agilidade na eliminação de perigos e na prevenção de recorrências.

Em 2025, investimos fortemente no levantamento de riscos psicossociais e ações de promoção da saúde mental, em conformidade com as normas vigentes de cada país.



Cultura de Segurança e Participação Ativa

GRI 403-4 | 403-6

Mais do que um conjunto de normas e procedimentos, buscamos consolidar uma cultura de segurança baseada na participação ativa dos trabalhadores. Incentivamos o registro de condições inseguras, incidentes e oportunidades de melhoria, reconhecendo que o aumento desses registros é um indicador positivo de maturidade organizacional e de fortalecimento da cultura preventiva.

A atuação da CIPA, quando aplicável, a realização de reuniões periódicas de segurança, iniciadas com um momento dedicado ao tema, e a utilização de canais formais de comunicação, como o **Conte-me**, contribuem para ampliar o envolvimento das equipes na gestão de saúde e segurança do trabalho. Em algumas operações, mecanismos adicionais de escuta e comunicação interna permitem que os trabalhadores relatem riscos, sugestões e percepções sobre as condições de trabalho de forma contínua.

Além disso, promovemos ações de conscientização e capacitação voltadas à segurança, reforçando a responsabilidade compartilhada entre organização e colaboradores na construção de ambientes de trabalho seguros.

Os resultados das pesquisas de clima organizacional demonstram uma avaliação muito positiva em matéria de saúde e segurança, com elevado percentual de colaboradores que percebem a IGNEO como uma empresa segura e comprometida com a prevenção de riscos ocupacionais. Essa percepção reforça o posicionamento do Grupo na consolidação de uma cultura preventiva sólida e transversal.

Práticas de Cultura de Segurança



Diálogos corporativos e treinamentos obrigatórios e periódicos, com foco na capacitação contínua, na identificação de perigos e na mitigação dos riscos associados às atividades operacionais.



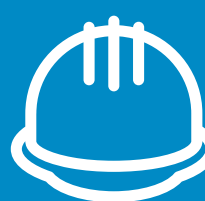
Campanhas educativas sobre saúde física e mental, incluindo prevenção de doenças, promoção de hábitos saudáveis e conscientização sobre segurança no ambiente de trabalho.



Inspeções e auditorias regulares, internas e externas, realizadas conforme o nível de risco das atividades, com foco na conformidade legal, na melhoria contínua e na prevenção de desvios operacionais.



Direito de recusa assegurado, permitindo que colaboradores interrompam suas atividades diante de situações de risco grave e iminente, sem qualquer tipo de penalização.



Participação ativa dos trabalhadores na gestão de segurança, incluindo envolvimento em reuniões, identificação de riscos e proposição de melhorias nas condições de trabalho.



Adoção de tecnologias de controle na prevenção de acidentes, tais como o uso de telemetria nos veículos a serviço da empresa e automação do monitoramento do comportamento no trânsito.



Gestão estruturada de riscos ocupacionais, com base as normativas vigentes,, incluindo inventário de riscos, planos de ação e aplicação de ferramentas como Análise Preliminar de Risco (APR).



Investigação estruturada de acidentes, incidentes e quase-acidentes, com identificação de causas raiz e implementação de ações corretivas e preventivas para evitar recorrências.



Canais formais de comunicação e escuta ativa, como o Conte-me e outros mecanismos internos, para registro de riscos, sugestões, condições inseguras e ocorrências operacionais.



Gestão de terceiros e fornecedores com critérios de SST, garantindo alinhamento às exigências de segurança e acompanhamento das condições durante a execução das atividades.

Integração com a Cadeia de Valor e Melhoria Contínua

A gestão de saúde e segurança também se estende às empresas contratadas e fornecedores, com a definição de requisitos mínimos, análise documental e acompanhamento das condições de trabalho durante a execução das atividades. Esse alinhamento é essencial para garantir a consistência dos padrões de segurança ao longo de toda a cadeia de valor.

O monitoramento de indicadores de SST — incluindo treinamentos realizados, registros de incidentes, inspeções e implementação de ações corretivas — permite avaliar continuamente a eficácia das medidas adotadas e orientar a tomada de decisão. Em 2025, observamos um aumento nos relatos de condições inseguras e quase-acidentes, resultado do fortalecimento dos canais de comunicação e da maior conscientização das equipes sobre a importância da prevenção.

Acreditamos que a construção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis depende de um esforço contínuo, baseado na integração entre gestão de riscos, capacitação, monitoramento e engajamento dos trabalhadores. É essa abordagem que sustenta nossa evolução e reforça nosso compromisso com a segurança como valor inegociável.

Sistemas de Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-7 | IRIS+ OI6525 | OI7060 | OI3757

O Grupo IGNEO dispõe de um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho baseado nos princípios da norma internacional ISO 45001, cujo objetivo é garantir a proteção das pessoas no desenvolvimento de todas as suas atividades. Esse sistema fundamenta-se na identificação, avaliação e controle dos riscos ocupacionais, integrando a prevenção em todos os níveis da organização e nos processos de tomada de decisão operacional.

O modelo implantado promove uma abordagem preventiva e de melhoria contínua, apoiada na formação das equipes, na participação ativa dos trabalhadores e no monitoramento por meio de indicadores e auditorias periódicas. Além disso, permite assegurar o cumprimento da legislação aplicável nos diferentes países em que o Grupo atua, adaptando padrões globais aos contextos locais.

Dessa forma, a IGNEO reforça seu compromisso com a saúde e a segurança, consolidando uma cultura preventiva sólida, que coloca as pessoas no centro de sua atuação e contribui para a excelência operacional do Grupo.

No âmbito do Sistema de Gestão Integrado e da certificação ISO 45001, o Grupo estabelece controles específicos para os principais riscos associados às suas atividades, considerando as exigências legais e normativas de cada país de atuação.

Entre os temas contemplados estão o gerenciamento de riscos ocupacionais, a seleção e o uso adequado de equipamentos de proteção individual e coletiva, o acompanhamento da saúde ocupacional dos trabalhadores, a segurança em instalações e serviços com eletricidade, máquinas e equipamentos, além da gestão de atividades críticas, como trabalho em altura, espaços confinados e atmosferas potencialmente perigosas.

Esses temas são incorporados aos procedimentos internos, treinamentos, inspeções, auditorias e planos de resposta a emergências, permitindo que requisitos locais distintos sejam tratados dentro de uma mesma lógica corporativa de prevenção, controle operacional e melhoria contínua.

A governança do sistema é realizada por meio de instâncias formais, com destaque para o Comitê de HSEQ, responsável por:

- Avaliar indicadores de desempenho em saúde e segurança
- Analisar ocorrências e desvios operacionais
- Definir ações corretivas e preventivas
- Propor melhorias estruturais nos processos

Esse comitê é composto por representantes das áreas de Saúde e Segurança, Meio Ambiente, Qualidade, Sustentabilidade e alta liderança, assegurando visão integrada e tomada de decisão em nível estratégico.

O escopo do SGSST abrange 100% dos colaboradores próprios e inclui, sempre que aplicável, terceiros, estagiários e prestadores de serviço que atuam sob controle operacional da organização. O sistema contempla atividades administrativas, operacionais e de campo, sendo continuamente monitorado por auditorias, indicadores de desempenho e revisões periódicas. Fornecedores que operam de forma independente fora das instalações não estão diretamente incluídos no escopo, mas são submetidos a critérios mínimos de segurança e avaliações periódicas de conformidade.



Identificação de Perigos, Avaliação e Controle de Riscos

A identificação de perigos e a avaliação de riscos são conduzidas de forma estruturada e diferenciada conforme a natureza das atividades. Para operações rotineiras, é aplicado o inventário de riscos com definição de Grupos Homogêneos de Exposição (GHE), associado a uma matriz que considera severidade e probabilidade, permitindo priorizar ações corretivas e preventivas.

Para atividades não rotineiras, é utilizada a Análise Preliminar de Riscos (APR), que antecipa cenários críticos e define controles antes da execução das tarefas. Essa abordagem assegura a aplicação consistente da hierarquia de controles, priorizando:

- eliminação do risco na fonte, sempre que possível;
- substituição de processos ou materiais perigosos;
- adoção de controles de engenharia;
- implementação de medidas administrativas e procedimentos operacionais;
- utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPI), como última barreira de proteção.

A qualidade desses processos é garantida por meio da padronização de procedimentos, capacitação contínua das equipes, qualificação técnica dos responsáveis, auditorias periódicas e definição clara de responsabilidades. Os resultados das avaliações são sistematicamente analisados e utilizados para revisão de procedimentos, planejamento de ações corretivas e preventivas, monitoramento de indicadores e revisões pela alta direção, fortalecendo o ciclo de melhoria contínua do sistema.

A gestão de incidentes segue um fluxo estruturado e formalizado. A comunicação pode ocorrer por diferentes canais, incluindo reporte direto à liderança, ao departamento de prevenção ou por meio do canal institucional “Conte-me”, disponível pelo e-mail **conteme@nipdobrasil.com.br**, garantindo confidencialidade e proteção contra represálias. Qualquer ocorrência com ou sem danos devem ser comunicadas imediatamente seguindo procedimento de comunicação adotado pela empresa. Todos os eventos são investigados por seus canais específicos, quando aplicável, ocorre a participação das áreas envolvidas, o uso de métodos de análise de incidentes, tais como Diagrama de Ishikawa e técnica dos 5 Porquês, com foco na identificação de causas raiz e não na atribuição de culpa.

As medidas corretivas e preventivas são definidas com base nessas análises e acompanhadas até sua implementação efetiva, com registro de evidências e monitoramento contínuo pelo departamento responsável. Em casos de maior gravidade ou potencial crítico, são elaborados relatórios complementares com análise aprofundada das causas e impactos.

O Grupo IGNEO assegura mecanismos formais de participação dos trabalhadores no sistema de gestão, por meio de pesquisas de clima, reuniões periódicas, acompanhamento em campo e canais digitais como intranet corporativa, que permitem acesso transparente aos indicadores de saúde e segurança. Essas ferramentas garantem um fluxo contínuo de comunicação e a incorporação das percepções dos colaboradores na melhoria das práticas organizacionais. Adicionalmente, é assegurado o direito de recusa, permitindo que qualquer colaborador interrompa suas atividades diante de risco iminente, sem sofrer qualquer tipo de penalização.

Programas de Saúde Ocupacional

GRI 403-3 | 403-6 | IRIS+ OI6525

A gestão da saúde ocupacional no Grupo IGNEO é articulada de forma integrada em todos os países em que atua — Espanha, Brasil e Panamá —, adaptando-se às particularidades regulatórias e operacionais de cada território, mas mantendo uma abordagem comum baseada na prevenção, no bem-estar e na melhoria contínua.

O Grupo promove ativamente a proteção da saúde de seus trabalhadores por meio da identificação de riscos higiênicos, ergonômicos e psicossociais associados às suas atividades, especialmente aquelas realizadas em campo e em ambientes operacionais exigentes. Nesse sentido, são implementadas medidas preventivas voltadas a minimizar a exposição a fatores como esforço físico, condições ambientais, estresse térmico e riscos decorrentes da carga de trabalho.

Além disso, desenvolvemos programas de vigilância da saúde adequados à realidade de cada país, garantindo o acompanhamento periódico do estado de saúde dos trabalhadores

Os serviços de saúde ocupacional incluem a realização de:

- exames médicos admissionais, periódicos e de retorno ao trabalho;
- monitoramento clínico contínuo, conforme exposição aos riscos ocupacionais;
- acompanhamento de indicadores de saúde;
- vigilância epidemiológica;
- atendimento ocupacional especializado, quando necessário;
- avaliação psico-social;
- apoio de um psicólogo interno.

em função dos riscos inerentes às suas funções. Esses programas são complementados por ações de promoção da saúde, formação e sensibilização, incentivando hábitos saudáveis e ampliando a conscientização em matéria de prevenção.

A gestão da saúde ocupacional apoia-se em sistemas de gestão alinhados a padrões internacionais, bem como na coordenação com serviços médicos e de prevenção locais, o que permite assegurar o cumprimento normativo e uma resposta eficaz às necessidades específicas de cada contexto. Dessa forma, o Grupo IGNEO reforça seu compromisso com o bem-estar das pessoas, integrando a saúde como elemento-chave de sua cultura preventiva e de seu modelo de sustentabilidade.

Em 2025, não foram registrados casos de doenças ocupacionais no Grupo, resultado que reflete a efetividade das medidas preventivas adotadas, bem como o monitoramento contínuo das condições de trabalho e saúde.

Além do atendimento às exigências legais, o Grupo IGNEO adota uma abordagem ampliada de promoção da saúde, incorporando iniciativas voltadas ao bem-estar físico e mental dos colaboradores. Entre essas ações, destacam-se:

- campanhas de prevenção de doenças crônicas;
- programas de promoção da saúde mental e emocional;
- incentivo à prática de atividades físicas;
- ações de vacinação e prevenção de agravos à saúde;
- levantamento dos riscos psicossociais.

Essas iniciativas buscam atuar não apenas sobre riscos ocupacionais diretos, mas também sobre fatores que influenciam a saúde integral dos trabalhadores, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida e do desempenho no trabalho.

A participação dos colaboradores nos programas de saúde é voluntária e incentivada por meio de campanhas internas e comunicação contínua, respeitando sempre a autonomia individual e a confidencialidade das informações.





Capacitação em Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 403-5

A capacitação em saúde e segurança do trabalho no Grupo IGNEO é tratada como um elemento estruturante do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST), sendo fundamental para a prevenção de acidentes, o controle de riscos e a execução segura das atividades operacionais. Os treinamentos são planejados com base nos riscos identificados nas avaliações de riscos, nas exigências legais aplicáveis e nas características específicas de cada função.

Todos os colaboradores, próprios e terceiros sob controle operacional, passam por treinamentos obrigatórios no momento da admissão, incluindo integração em saúde e segurança, apresentação de riscos e orientações sobre procedimentos operacionais. Esse processo assegura que os trabalhadores iniciem suas atividades com conhecimento adequado sobre os riscos e as medidas de controle existentes.

Ao longo do período de atuação, são realizados treinamentos periódicos e específicos, com destaque para aqueles voltados à **saúde e segurança no trabalho** e à **prevenção de riscos especiais**, tais como:

- segurança em instalações e serviços em eletricidade;
- segurança em espaços confinados;
- trabalho em altura;
- atuação em atmosferas explosivas;
- uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs);
- primeiros socorros e brigada de emergência;
- direção defensiva, considerando a relevância da mobilidade nas operações.

Além dos treinamentos regulatórios, são promovidos **Diálogos de Segurança** e ações contínuas de sensibilização, que reforçam a cultura preventiva e mantêm os colaboradores atualizados sobre riscos, boas práticas e lições aprendidas a partir de incidentes e quase-acidentes.

A eficácia das capacitações é monitorada por meio de registros formais, controle de participação, avaliações de aprendizado e acompanhamento de indicadores de desempenho em saúde e segurança.

Os treinamentos são realizados em formatos presenciais e online, conforme a natureza da atividade e os requisitos normativos. Atividades práticas e de maior criticidade são conduzidas presencialmente, garantindo a correta assimilação dos procedimentos de segurança.

Essa abordagem integrada assegura que a capacitação em saúde e segurança não seja tratada como uma exigência pontual, mas como um processo contínuo de desenvolvimento, essencial para a redução de riscos e a melhoria das condições de trabalho.

Gestão de Fornecedores e Cadeia de Valor

GRI 3-3 | 403 -7 | 414-1

A gestão de fornecedores no Grupo IGNEO é orientada por critérios técnicos, legais e éticos, com o objetivo de assegurar a qualidade das entregas, a conformidade regulatória e a mitigação de riscos associados à cadeia de valor. Reconhecemos que nossos impactos não se limitam às operações diretas, sendo influenciados também pelas práticas adotadas por parceiros de negócio, prestadores de serviço e fornecedores.

O compromisso com padrões éticos e de responsabilidade social está formalizado no Código de Ética e Compliance do Grupo, que estabelece diretrizes para a seleção e relacionamento com fornecedores. Entre esses princípios, destaca-se a exigência de conduta alinhada à legislação vigente e a rejeição explícita a práticas como trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório e qualquer forma de violação de direitos humanos.

Atualmente, o processo de seleção e avaliação de fornecedores é conduzido com base em critérios predominantemente técnicos, operacionais e de conformidade legal. Adicionalmente, são realizadas avaliações periódicas por gestores de contratos, considerando aspectos como qualidade, desempenho e aderência aos requisitos

estabelecidos. Em caso de desvios, são definidos planos de ação para correção e desenvolvimento dos fornecedores, com acompanhamento até sua implementação.

Como parte da evolução da gestão da cadeia de valor, o Grupo implantou um **portal de qualificação e gestão de fornecedores**, que permitirá ampliar a incorporação de critérios sociais, ambientais e de governança nos processos de seleção e monitoramento.

Essa iniciativa representa um avanço relevante na estruturação de práticas de devida diligência, permitindo:

- avaliação mais sistemática de riscos sociais e de direitos humanos;
- maior rastreabilidade das informações relacionadas aos fornecedores;
- padronização dos critérios de qualificação em nível de Grupo;
- priorização de fornecedores com maior exposição a riscos.

Trabalho Infantil e Forçado

GRI 408-1 | 409-1

Não há ocorrência de trabalho infantil ou forçado em nossas operações ou cadeia de fornecedores.

Adicionalmente, são realizadas avaliações internas de fornecedores, incluindo questionários e acompanhamento por parte dos gestores responsáveis, com possibilidade de abertura de planos de ação em sistemas corporativos ou formalização de melhorias por meio de comunicação direta.

O Grupo IGNEO estende a gestão de saúde e segurança aos trabalhadores terceirizados sob seu controle operacional, integrando-os ao SGSST e garantindo a aplicação dos mesmos requisitos de segurança adotados para colaboradores próprios.

Isso inclui:

- treinamentos obrigatórios de SST;
- cumprimento de normas e procedimentos internos;
- uso de EPI;
- participação em diálogos de segurança;
- envolvimento na identificação de perigos e avaliação de riscos.

Antes do início das atividades, é realizado o alinhamento de riscos e procedimentos. Durante a execução, são conduzidos monitoramentos, inspeções e acompanhamentos em campo.

Para terceiros fora do controle operacional direto, aplicam-se requisitos contratuais mínimos de saúde e segurança, com avaliação e monitoramento de desempenho.

- Essa abordagem assegura:
- controle direto sobre atividades sob responsabilidade do Grupo;
- influência sobre a cadeia de valor;
- mitigação de riscos associados a terceiros.

Relacionamento com Comunidades

GRI 203-2 | 413 | IRIS+ OI2319

Em 2025, ampliamos nosso compromisso com o desenvolvimento social, reafirmando o papel do Grupo IGNEO como agente indutor do desenvolvimento sustentável. Dando continuidade à nossa parceria com a Central Única das Favelas (CUFA), mantivemos o fomento ativo e as doações voltadas à instituição e divulgação de suas atividades, com o objetivo de promover inclusão, acesso a oportunidades e desenvolvimento em comunidades em situação de vulnerabilidade.

Além do apoio institucional à comunidade, nossa estratégia de geração de valor social está fortemente integrada ao nosso próprio modelo de negócios. Atualmente, já mensuramos o impacto social e ambiental em mais de 90% dos nossos contratos operacionais e seguimos focados em nossa ambição de garantir que uma parcela cada vez maior dos nossos projetos tenha um direcionamento socioambiental claro. Dessa forma, conectamos nosso desempenho econômico não apenas a ações de apoio à comunidade, mas à prestação de serviços que constroem ativamente uma sociedade mais justa, resiliente e inclusiva.

Os colaboradores da NIP desempenharam um papel relevante na promoção de iniciativas sociais alinhadas aos valores da empresa, evidenciando um alto nível de engajamento e responsabilidade social.

Entre as ações de destaque, ressalta-se a participação na SIPATMA, que mobilizou equipes em cinco estados para a realização de iniciativas voltadas à conscientização ambiental e à promoção de práticas sustentáveis no ambiente de trabalho.

Contribuições Econômicas Indiretas

GRI 203-1 | GRI 203-2

Embora o Grupo IGNEO não realize investimentos diretos em infraestrutura ou apoio formal a serviços públicos significativos, nossas atividades técnicas em engenharia contribuem diretamente para a melhoria da eficiência de sistemas energéticos e de infraestrutura, gerando impactos positivos no meio ambiente e na sociedade. Além disso, nossas atividades contribuem de forma indireta para o desenvolvimento econômico e social dos territórios onde atuamos.

Essa contribuição se materializa principalmente por meio da priorização da contratação de mão de obra local e do fortalecimento de fornecedores regionais, promovendo a geração de empregos, o desenvolvimento de competências e a dinamização das economias locais. Essas práticas fortalecem as cadeias produtivas e ampliam a circulação de recursos financeiros nas regiões, gerando benefícios econômicos tangíveis para as comunidades.

Adicionalmente, buscamos ampliar nosso compromisso com o desenvolvimento social por meio de iniciativas como o apoio à Central Única das Favelas (CUFA), que promove inclusão, acesso a oportunidades e desenvolvimento em comunidades em situação de vulnerabilidade. Essas ações reforçam o papel do Grupo IGNEO como agente indutor de desenvolvimento sustentável, conectando desempenho econômico à geração de valor social.



Indicadores GRI

Energia

302-1.a Consumo de combustíveis não renováveis (em GJ)

Unidade de Negócio	Tipo de Combustível	2023 (GJ)	2024 (GJ)	2025 (GJ)
NIP	Gasolina	7.315,30	7.589,80	7.417,84
NIP	Diesel	110,64	157,71	546,75
IGNEO	Gasolina	810,17	912,81	1.215,06
IGNEO	Diesel	1.233,83	882,97	806,62
IGNEO	Gás Natural	83,66	32,55	32,32
IGNEO Panamá	Diesel	960,38	1.280,51	0,00
IGNEO Panamá	Gasolina	411,59	548,79	473,12
Emberiza	Gasolina	33,06	100,89	159,91
Emberiza	Diesel	257,09	492,76	458,29

302-1.b Consumo de combustíveis renováveis (em GJ)

Unidade de Negócio	Tipo de Combustível	2023 (GJ)	2024 (GJ)	2025 (GJ)
NIP	Etanol	628,54	3.101,00	5.500,49

302-1.c Consumo de energia elétrica e térmica

Tipo de Ener	Unidade	2023	2024	2025
Eletricidade (NIP)	MWh	89,44	100,45	127,58
Aquecimento (IGNEO) + Panamá	kWh	75.570,30	72.930,00	74.717,80
Resfriamento (Emberiza)	kWh	3.297,00	3.225,00	3.632,15

302-1.e Consumo total de energia (em GJ)

Ano	Consumo Total (GJ)	Variação (GJ)
2023	11.844,27	—
2024	15.099,78	+3.255,51
2025	17.351,75	+2.251,91

[NOTA] 302-1.f Metodologias de cálculo

- Programa Brasileiro do GHG Protocol (atualização 2024)
- Fatores de conversão do MITECO – Governo da Espanha

Indicadores GRI

Emissões Atmosféricas

305-1 Emissões totais (Escopo 1) (tCO_{2e})

Unidade de Negócio	2023	2024	2025	Variação 24-25
NIP	401,42	403,09	432,385	+7,27%
IGNEO	146,51	128,34	144,27	+12,41%
IGNEO Panamá	80,47	107,10	25,60	-76,10 %
EMBERIZA	20,54	42,01	43,67	+3,95 %
Total	648,94	680,54	645,92	-5,09 %

Emissões biogênicas de CO₂ (em tCO_{2e})

Unidade de Negócio	2023	2024	2025
NIP	11,541	300,669	497,38

[notas] Notas metodológicas

- As emissões foram calculadas com base em:
 - Programa Brasileiro GHG Protocol (Brasil)
 - Calculadora MITECO – Governo da Espanha
- Abordagem de consolidação: **controle operacional**
- As emissões referem-se principalmente ao consumo de combustíveis na frota operacional
- As emissões biogênicas são reportadas separadamente, conforme orientação do GRI
- As emissões de 2024 do Escopo 1 foram recalculadas.

GRI 305-2 – Emissões Indiretas (Escopo 2) (tCO_{2e} – abordagem location-based)

Unidade de Negócio	2023	2024	2025	Variação 24-25
NIP	3,48	5,42	5,88	+8,48 %
IGNEO	14,19	14,54	13,85	-4,75%
IGNEO Panamá	6,44	4,43	5.6	+26,41%
EMBERIZA	0,00	0,00	0,00	—
Total	24,11	24,39	25,32	3,81%

[notas] Notas metodológicas – Escopo 2

- Abordagem: **location-based**
- Fonte de cálculo: Programa GHG Protocol
- Abrangência: energia elétrica adquirida
- As emissões de 2024 do Escopo 2 foram recalculadas.

Emissões biogênicas – Escopo 3 (em tCO_{2e})

Categoria	2023	2024	2025
Resíduos (CO ₂ biogênico)	00,00	0,02	497,378

[notas] Notas metodológicas – Escopo 3

- Abordagem de consolidação: controle operacional
- Metodologia: GHG Protocol
- Abrangência: dados disponíveis apenas para NIP (Brasil)

Indicadores GRI

Pessoas e Emprego

GRI 401-1. Taxa de rotatividade de empregados (%)

Faixa Etária	NIP (M)	NIP (F)	Panamá (M)	Panamá (F)	Espanha (M)	Espanha (F)	Emberiza (M)	Emberiza (F)
Acima de 50 anos	2,51%	0,47%	0,00%	0,00%	11,97%	6,25%	0,00%	0,00%
Entre 30 e 50 anos	26,33%	3,13%	9,09%	8,33%	25,64%	18,75%	1,00%	1,00%
Abaixo de 30 anos	12,38%	3,13%	4,55%	0,00%	6,41%	4,17%	3,00%	0,00%

*Metodologia (NIP): média de admissões e desligamentos dividida pelo total de empregados no período.

GRI 401-3. Licença maternidade/paternidade (número de colaboradores e taxas)

Indicador	NIP (M)	NIP (F)	Panamá (M)	Panamá (F)	Espanha (M)	Espanha (F)	Emberiza (M)	Emberiza (F)
Empregados elegíveis (401-3.a)	382	120	11	6	117	48	14	6
Empregados que utilizaram licença (401-3.b)	1	2	0	0	0	0	0	0
Empregados que retornaram ao trabalho (401-3.c)	1	2	0	0	0	0	0	0
Empregados que permaneceram após 12 meses (401-3.d)	1	2	0	0	0	0	0	0
Taxa de retorno (%) (401-3.e)	100%	100%	—	—	—	—	—	—
Taxa de retenção (%) (401-3.e)	100%	100%	—	—	—	—	—	—

* Todos os colaboradores elegíveis têm direito à licença maternidade/paternidade conforme legislação local. No Brasil, a elegibilidade à licença maternidade considera os critérios do INSS, incluindo tempo mínimo de contribuição

Indicadores GRI

Desempenho em Saúde e Segurança do Trabalho

A gestão de saúde e segurança do Grupo IGNEO reflete a consolidação de um sistema estruturado, com foco na prevenção de riscos e na promoção de ambientes de trabalho seguros. Em 2025, os resultados observados indicam a efetividade das práticas adotadas, com destaque para a ausência de doenças ocupacionais e a manutenção de baixos índices de acidentes.

Não foram registrados óbitos ou casos de doenças do trabalho em nenhuma das unidades do Grupo, tanto para colaboradores próprios quanto para trabalhadores sob controle operacional. Os principais riscos identificados estão associados a fatores ergonômicos, sendo monitorados por meio de avaliações específicas e tratados com base na hierarquia de controles.

Adicionalmente, destaca-se que, nas operações da IGNEO e da EMBERIZA, não houve registro de acidentes desde setembro de 2023, evidenciando a maturidade das práticas de segurança e o fortalecimento da cultura preventiva .

A taxa de acidentes permaneceu em níveis reduzidos no período, refletindo a integração entre gestão de riscos, capacitação contínua e monitoramento operacional. Esses resultados reforçam o compromisso do Grupo com a melhoria contínua e a proteção da integridade de todos os trabalhadores envolvidos em suas atividades.

GRI 403-10 – Doenças do Trabalho (2025)

Indicador	NIP	IGNEO Panamá	IGNEO Espanha	EMBERIZA
Óbitos por doenças do trabalho (nº)	0	0	0	0
Casos de doenças ocupacionais (nº)	0	0	0	0
Principais tipos de doenças	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável	Não aplicável

GRI 403-10 Riscos e Gestão Preventiva

Aspecto	Descrição
Principais perigos identificados	Riscos ergonômicos, elétricos e em altura.
Método de identificação	Análise ergonômica e avaliação de riscos
Ocorrência de doenças no período	Não houve registros
Medidas adotadas	Aplicação da hierarquia de controles (eliminação, substituição, engenharia, administrativo e EPI)
Abrangência	100% dos trabalhadores incluídos

GRI 403-9. Taxa de Acidentes (2025)

Indicador	NIP	IGNEO Panamá	IGNEO Espanha	EMBERIZA
Número de acidentes por 100 empregados	0,72	0	0	0

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Motivos para Omissão	ODS
GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS	2-1 Detalhes da organização	p. 4	-	-
	2-2 Empresas incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p. 4	-	-
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	p. 4	-	-
	2-4 Reformulações de informações	p. 32	Não aplicável	-
	2-5 Verificação / Auditoria Externa	-	Não aplicável	-
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	p. 7 e 8	-	-
	2 -7 Funcionários	p. 34 e 35	-	-
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	p. 35	-	-
	2-9 Estrutura e composição da governança	p. 15	-	-
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	p. 15	-	-
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	p. 15	-	-
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p. 15	-	-
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p. 15	-	-
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatórios de sustentabilidade	-	-	-

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Motivos para Omissão	ODS
GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS	2-15 Conflitos de interesse	p. 15	-	-
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	p. 16 e 17	-	-
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	-	-
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	-	-
	2-19 Políticas de remuneração	-	-	-
	2-20 Processo para determinar a remuneração	-	-	-
	2-21 Índice de remuneração total anual	-	-	-
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p. 5, 6, 7, 11, 13 e 24	-	-
	2-23 Compromissos estabelecidos em políticas internas	p. 12, 16, 17, 18 e 19	-	-
	2-24 Incorporação de compromissos em políticas internas	p. 16, 17 e 19	-	-
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	p. 17 e 18	-	-
	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	p. 18	-	-
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	p. 24	-	-
	2-28 Associações de membros	-	-	-
	2-29 . Abordagem para o envolvimento das partes interessadas	-	-	-
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-	-	-

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Motivos para Omissão	ODS
GRI 3 TEMAS MATERIAIS	3-1 Processo de definição de temas materiais	p. 23	-	-
	3-2 Lista de temas materiais	p. 23	-	-
GRI 201 DESEMPENHO ECONÔMICO	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 27	-	-
	201-2 Gestão de Riscos e Oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	-	-	-
GRI 203 IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 27	-	-
	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	p. 27 e 28	-	8, 10
	203-2 Impactos económicos indiretos significativos	p. 9, 27, 28 e 48	-	1, 3, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13
	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 18	-	-
GRI 205 ANTICORRUPÇÃO	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	p. 18	-	16
	205-2 Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	p. 18	-	-
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e medidas tomadas	p. 18	-	-
	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 30	--	--
GRI 302 ENERGIA	302-1 Consumo de energia dentro da organização	p. 30	-	-
	302-3 Intensidade energética	p. 31	-	-
	302-4 Redução do consumo de energia	p. 30	-	7

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Motivos para Omissão	ODS
GRI 305 EMISSIONES ATMOSFÉRICAS	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 32	-	13
	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	p. 32	-	-
	305-2 Emissões de GEE indiretas de energia (Escopo 2)	p. 32	-	-
	305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	p. 32	-	-
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	-	-	-
	305-5 Redução de emissões de GEE	p. 32	-	13
GRI 401 EMPREGO	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 34	-	-
	401-1 Novas contratações de funcionários e rotatividade de funcionários	p. 35 e 52	-	-
	401-2 Benefícios fornecidos a funcionários em tempo integral	p. 36	-	10
	401-3 Licença parental	p. 36 e 52	-	10
GRI 403 SAÚDE E SEGURANÇA	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 41 a 47	-	-
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	p. 41, 43	-	3
	403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p. 41, 43, 44	-	3
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	p. 45	-	3
	403-4 Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança ocupacional	p. 42, 43, 44 e 45	-	3
	403-5 Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	p. 46	-	3

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização	Motivos para Omissão	ODS
GRI 403 SAÚDE E SEGURANÇA	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	p. 45	-	3
	403-7 Promoção da saúde e segurança do trabalho na cadeia de valor	p. 47	-	3
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	p. 46 e 47	100% dos colaboradores cobertos	3
	403-9 Acidentes relacionadas ao trabalho	p. 53	-	3
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	p. 53	-	3
GRI 404 TREINAMENTO E EDUCAÇÃO	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 39	-	-
	404-2 Programas para atualização de habilidades de funcionários	p. 39	-	-
	404-3 Porcentagem de funcionários que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	p. 39	-	-
GRI 405 DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 38	-	-
	405-1 Diversidade em órgãos de governança e funcionários	p. 38	-	5
GRI 408 TRABALHO INFANTIL	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 47	-	-
	408-1 Operações com risco significativo de incidentes de trabalho infantil	p. 47	-	10, 16
GRI 409 TRABALHO FORÇADO	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 47	-	--
	409-1 Operações com risco significativo de incidentes de trabalho forçado	p. 47	-	10, 16
GRI 414 AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES	3-3 Gestão de Temas Materiais	p. 47	-	-
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de abastecimento e ações tomadas	p. 47	-	10, 16

Sumário IRIS+

Seção	Subseção	Indicador	ID	Localização	ODS
DESCRIÇÃO DA ORGANIZAÇÃO	Informações Organizacionais	Nome da Organização	OD5828	p. 4	-
	Informações de Reporte	Data de Início do Relato	OD6951	p. 4	-
	Informações de Reporte	Data de Término do Relato	OD7111	p. 4	-
	Objetivos de Impacto	Metas Sociais e Ambientais	OD4091	p. 9, 10, 12 e 13	13
	Objetivos de Impacto	Objetivos de Impacto Ambiental	OD4108	p. 13 e 30	13
	Objetivos de Impacto	Objetivos de Impacto Social	OD6247	p. 13	10
	Declaração da Receita	Receita Total	FP6510	p. 27	-
PERFORMANCE FINANCEIRA	Razões, conceitos e cálculos	Crescimento da Receita	FP3297	p. 26 e 27	8
	Informações Organizacionais	Certificações Operacionais	OI1120	p. 26	16
IMPACTO OPERACIONAL	Políticas Ambientais	Sistema de Gestão Ambiental	OI1254	p. 26 e 30	16
	Políticas Ambientais	Estratégia de Resiliência Climática	OI2092	p. 13, 19, 20 e 32	13
	Políticas Ambientais	Estratégia de Emissões de Gases do Efeito Estufa	OI8237	p. 32	13
	Políticas Ambientais	Tipos de Gases do Efeito Estufa	OI6041	p. 32	13
	Performance Ambiental	Escopos de Emissão de Gases do Efeito Estufa	OI5732	p. 32	13
	Performance Ambiental	Emissões de Gases do Efeito Estufa - Escopo 1	OI4112	p. 32	13

Sumário IRIS+

Seção	Subseção	Indicador	ID	Localização	ODS
IMPACTO OPERACIONAL	Performance Ambiental	Emissões de Gases do Efeito Estufa - Escopo 2	OI9604	p. 32	13
	Performance Ambiental	Emissões de Gases do Efeito Estufa - Emissões Totais	OI1479	p. 32	13
	Governança e Ownership	Políticas de Governança	OI2330	p. 15 e 16	16
	Políticas Sociais	Política de Conflito de Interesses	OI2596	p. 16	16
	Políticas Sociais	Política de Trabalho Forçado	OI9650	p. 16 e 34	10, 16
	Políticas Sociais	Política de Trabalho Forçado: Trabalho Infantil	OI4432	p. 34 e 47	10, 16
	Políticas Sociais	Política de Segurança do Trabalhador	OI8001	p. 16 e 41	3, 16
	Políticas Sociais	Política Antidiscriminação	OI9331	p. 16 e 39	5, 16
	Políticas Sociais	Estratégia de Engajamento Comunitário	OI2319	p. 48	10, 16
	Alcance e Quantidade	Funcionários em tempo integral: Total	OI3160	p. 35	-
	Funcionários	Funcionários efetivos: Contratados em 2025	OI3547	p. 52	-
	Funcionários	Funcionários efetivos: Feminino	OI2444	p. 35	-
	Funcionários	Funcionários em tempo integral: Feminino	OI6213	p. 35	-
	Funcionários	Funcionários em tempo integral: Gerentes - Feminino	OI1571	p. 38	5
	Funcionários	Benefícios de saúde	OI4061	p. 37	3
	Funcionários	Acidentes ocupacionais	OI3757	p. 53	3

Sumário IRIS+

Seção	Subseção	Indicador	ID	Localização	ODS
IMPACTO OPERACIONAL	Funcionários	Acidentes fatais	OI6525	p. 53	3
	informações Organizacionais	Doenças Ocupacionais	OI7060	p. 53	3
	-	Tipos de Treinamentos	OI5044	p. 39	-
	Informações Operacionais	Inovações do Negócio	OI4718	p. 25 e 28	8
DESCRIÇÃO E IMPACTOS DO PRODUTO / SERVIÇO	Descrição de Produtos / Serviços	Serviços Ecossistêmicos Fornecidos	PD8494	p. 9	6, 7, 8, 9, 10
	Informações de Clientes	Resíduos Perigosos Evitados	PI2073	p. 9	3, 6
	Qualidade e Performance	Capacidade Energética Adicionada	PI9448	p. 9	7, 10
	-				

EXPEDIENTE

A construção deste relatório foi possível graças ao engajamento, à dedicação e ao comprometimento de todos os colaboradores do Grupo IGNEO. Cada conteúdo aqui apresentado reflete, direta ou indiretamente, a contribuição dos mais de 700 profissionais que, diariamente, constroem uma trajetória pautada pela responsabilidade, pelo impacto positivo e pelo propósito.

Nosso sincero agradecimento a todos que participaram deste processo. Este é um resultado coletivo — e é justamente essa construção conjunta que o torna tão significativo.

Realização

Grupo IGNEO

Bruno Márcio da Fonte Silva Reis – CEO do Grupo

Gustavo Alves Tristão – COO do Grupo

Miguel Bezerra – Diretor Operacional Brasil e Panamá

Ulises Pérez Tolón – CIO do Grupo

Carlos Rodríguez – Diretor de Negócios em Meio Ambiente

Ewerton da Costa Guimarães – Gerente de Sistemas, Processos e Inovação

Gloria Barral Ramon – Gerente do Departamento Pessoal, Contábil e Financeiro do Grupo IGNEO

Ediliz Mussallem Milanez – Gerente do Departamento Pessoal, Contábil e Financeiro no Brasil

Bruno Pereira Figueira – Gerente de Talento, Desenvolvimento e Cultura no Brasil

Carlos Rivas Angulo – Gerente de Talento, Desenvolvimento e Cultura na Espanha

Rodrigo Alves da Rocha – Gerente de HSEQ Brasil

Nuria Arauna Ramas – Gerente de HSEQ Espanha

Claudio Lemos – Gerente Global de Serviços Corporativos

Saulo Madureira Lobato – Analista de Comunicação

Redação e Revisão

Metabole Sustentabilidade

André Mafra Calderan

Tradução

Nuria Araúna Ramas

Rodrigo Alves da Rocha

Projeto Gráfico e Diagramação

Metabole Sustentabilidade

Renan Lacerda

Fotos e Imagens

Banco de Imagens Grupo IGNEO

Grupo
igneo 

